

## Kwartaalanalyse Arbeidsmarkt (gepubliceerd maart 2005)

### Vierde kwartaal 2004

Elk kwartaal geeft de RWI aan de hand van een beperkte set statistische gegevens een visie op de meest actuele ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Het gaat daarbij niet om nieuwe gegevens, maar om een beperkt overzicht van bestaande inzichten die met elkaar de arbeidsmarktstemming goed weergeven. De set is na een eerste versie in het vorige kwartaal aan de hand van ervaringen op een paar punten bijgesteld. Voor een deel zijn andere bronnen gebruikt en andere berekeningswijzen toegepast, waarmee het gemakkelijker is om een actueel en accuraat beeld te geven.

RWI- Arbeidsmarktindicatoren <sup>i</sup>	2e kw. 2003	3e kw. 2003	4e kw. 2003	1e kw. 2004	2e kw. 2004	3e kw. 2004	4e kw. 2004
<b>1. Beroepsbevolking<sup>ii</sup></b>	7516	7494	7524	7510	7515	7511	7525
<b>2. Werkzame beroepsbevolking</b>	7123	7087	7088	7029	7031	7048	7032
<b>3. Werkloze beroepsbevolking</b>	393	407	436	481	484	463	493
<b>4. Loonkosten<sup>iii</sup></b>	112	113	113	115	115	116	116
<b>5. Vacatures<sup>iv</sup></b>	115	92	99	113	122	126	128
<b>6. Faillissementen<sup>v</sup></b>	2288	2222	2322	2401	2327	2324	2286
<b>7. WW</b>	238	254	273	301	306	309	315
<b>8. WWB</b>	327	330	336	339	339	336	
<b>9. Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen</b>	989	985	982	972	968	964	
<b>10. Kans op werk uit WW<sup>vi</sup></b>	20,3%	16,4%	15,5%	16,3%	18,0%	15,6%	16%
<b>11. % werkloosheid</b>	5,2%	5,4%	5,8%	6,4%	6,4%	6,2%	6,6%
<b>12. % jeugdwerkloosheid</b>	11,1%	10,6%	11,2%	13,1%	13,0%	13,0%	14,2%
<b>13. Netto participatiegraad<sup>vii</sup></b>	65,3%	64,9%	64,8%	64,2%	64,2%	64,3%	64,1%
<b>14. Manpowerindicator<sup>viii</sup></b>	5	2	4	4	6	6	3

#### *Sterk oplopen werkloosheid incidenteel?*

De tabel laat zien dat de werkloosheid in het laatste kwartaal van 2004, zelfs gecorrigeerd voor het seizoen, na een aantal stabiele kwartalen weer opliep. Vooral de jeugdwerkloosheid liet een zorgelijke ontwikkeling zien. Wat de werkloosheidscijfers betreft wordt 2004 derhalve negatief afgesloten. De gegevens van de eerste maanden van 2005, die nog niet in het overzicht zijn verwerkt, wijzen op stabilisering: de laatste cijfers geven aan dat zowel de algemene- als de jeugdwerkloosheid terug zijn op het niveau van het derde kwartaal van 2004. Het slechte laatste kwartaal van 2004 kan

derhalve een incidentele ontwikkeling zijn geweest in de naar stabilisering neigende trend waarvan in de jaaranalyse voor 2005 sprake is.

#### *Werkgevers nog voorzichtig*

Ook de lage stand van de manpowerindicator (de verwachtingen ten aanzien van toename of krimp van het aantal personeelsleden) kan in dat licht bezien worden. De verwachtingen van werkgevers omtrent het aantal banen in hun bedrijf in het eerste kwartaal van 2005 zijn weinig hooggespannen. De vacaturemarkt biedt eveneens een stabiel beeld. Het aantal openstaande vacatures nam in het laatste kwartaal nauwelijks meer toe.

#### *Stabiele participatiegraad*

Stabilisering spreekt ook uit de netto arbeidsmarktparticipatie. Dat is het percentage van de 15-64-jarige bevolking dat een baan heeft voor twaalf uur of meer. Dat percentage schommelde in 2004 iets, maar is praktisch stabiel gebleven. Het werkloosheidscijfer is een percentage van degenen die een baan hebben of zoeken. Degenen die zich van de arbeidsmarkt afwenden worden er niet in meegeteld. Die leiden wel tot een daling van de netto participatie. Positief in het overzicht zijn de stabiele loonkosten, het licht afnemende aantal faillissementen en het licht toenemende aantal openstaande vacatures. Ook de dalende trend in de bijstand is hoopgevend.

#### *Klaarstaan voor het komende herstel*

Samenvattend lijken de cijfers over het laatste kwartaal van 2004 te wijzen op een vooralsnog stabiele situatie op de arbeidsmarkt. De periode van snelle verslechtering van het klimaat lijkt achter de rug maar het herstel laat nog op zich wachten. 2005 lijkt daarmee een overgangsfase te worden naar een periode van aantrekkende werkgelegenheid. Het is beleidsmatig van belang deze overgangsfase te benutten om door scholing zowel het werkende als het werkloze arbeidsaanbod kwalitatief voor te bereiden op de komende periode van toenemende vraag. In ieder geval moet worden voorkomen dat werklozen, doordat het economisch herstel en daarmee een nieuwe baan nog even op zich laten wachten, hun actuele kennis en vaardigheden en daarmee hun inzetbaarheid verliezen.

---

<sup>i</sup> Alle absolute aantallen maal 1000. De tabel is gebaseerd op de op 2 maart 2005 bekende gegevens van CBS (1 t/m 9 plus 11, 12 en 13), UWV (10) en Manpower (14).

<sup>ii</sup> Beroepsbevolkings- en werkloosheidscijfers zijn seizoensgecorrigeerd.

<sup>iii</sup> De loonkosten zijn de contractuele loonkosten per uur, geïndiceerd (2000=100).

<sup>iv</sup> Vacatures zijn het seizoensgecorrigeerde aantal openstaande vacatures.

<sup>v</sup> Faillissementen zijn het aantal faillissementen van bedrijven in het kwartaal.

<sup>vi</sup> De kans op werk uit WW is berekend op basis van cijfers van [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl). Daarbij is de uitstroom naar werk uit de WW in het betreffende kwartaal gedeeld door gemiddelde stand van het aantal WW-gerechtigden in het kwartaal.

<sup>vii</sup> De netto participatiegraad geeft seizoensgecorrigeerd weer hoeveel procent van de bevolking tussen 15 en 65 jaar een baan heeft voor 12 uur of meer.

<sup>viii</sup> De Manpowerindicator is het resultaat van een enquête in opdracht van de gelijknamige uitzendorganisatie onder een representatief aantal werkgevers. De indicator geeft het saldo aan van de verwachtingen ten aanzien van toename of krimp van het aantal personeelsleden. Meer erover is te vinden op [www.manpower.com](http://www.manpower.com).