

Raad voor Werk en Inkomen
Den Haag



Raad voor Werk en Inkomen
Den Haag

Rapport inzake
jaarbericht 2004

8 maart 2005



Inhoud

	Blad
Jaarverslag 2004	4
Jaarrekening 2004	34
Balans per 31 december 2004	35
Staat van baten en lasten over 2004	36
Overzicht kasstromen 2004	37
Toelichting op de balans en de staat van baten en lasten	38
Niet uit de balans blijkende verplichtingen	47
Accountantsverklaring	60



- Jaarverslag 2004
- Jaarrekening
- Overige gegevens



Jaarverslag 2004

Voorwoord

Hiermee heeft de Raad voor Werk en Inkomen het genoegen u het jaarverslag aan te bieden over het jaar 2004. De Raad geeft hiermee invulling aan zijn taak op grond van hoofdstuk vijf uit de Wet Structuur Uitvoeringsorganisaties Werk en Inkomen (SUWI) om verantwoording af te leggen over de gevoerde werkzaamheden.

In dit verslagjaar is wederom een groot beroep gedaan op de flexibiliteit en de betrokkenheid van de medewerkers in verband met de evaluatie en de discussie rondom de positionering van de RWI. Halverwege het jaar is de discussie rondom de positionering van de RWI in positieve zin afgerond. Mede op grond van de positieve uitkomsten van de evaluatie is besloten de RWI in een zelfstandige positie het merendeel van zijn werkzaamheden voort te laten zetten. Uit de evaluatie kwam naar voren dat de RWI de hem opgedragen taken op juiste wijze heeft uitgevoerd en daarmee een herkenbare bijdrage heeft geleverd aan het arbeidsmarktbeleid, reïntegratiemarktbeleid en de transparantie op de reïntegratiemarkt.

Ondanks deze voor de RWI woelige tijden is in 2004 veel tot stand gebracht. In dit jaarverslag wordt verslag gedaan van de belangrijkste activiteiten die de RWI heeft ondernomen en de resultaten die daarbij zijn geboekt. In de tweede helft van 2004 zijn de eerste stappen gezet voor de uitvoering van het enigszins gewijzigde takenpakket van de RWI. Hiermee is de RWI vooruitgelopen op de wetswijziging van zijn takenpakket die met ingang van 2005 van kracht wordt.

Consequentie van de discussie over de positionering van de RWI was bijvoorbeeld een wat groter personeelsverloop. Deze uitstroom kon en mocht bovendien niet door vervanging met vast personeel opgevangen worden. De minister van SZW had de Raad namelijk verzocht om lopende de discussie geen langlopende verplichtingen aan te gaan. Uit de jaarrekening blijkt dat dit tot gevolg heeft gehad dat een deel van het beschikbare budget niet is benut.

De Raad en de algemene leiding spreken hun dank aan de medewerkers van het secretariaat voor hun inzet en hun bijdrage aan de organisatie en de tastbare producten die dankzij hun inzet zijn gemaakt.

Op deze plaats is eveneens een woord van dank op zijn plaats aan alle relaties voor de positieve samenwerking en de steun die de Raad in het jaar 2004 van hen heeft mogen ervaren.

De Raad gaat ervan uit dat de RWI ook de komende jaren een belangrijke bijdrage kan leveren op het gebied van Werk en Inkomen.

Jan van Zijl
voorzitter Raad voor Werk en Inkomen



Verslag van de Raad en de algemene leiding

Ontstaan Raad

De Raad voor Werk en Inkomen, kortweg RWI, vloeit voort uit wetswijzigingen op het gebied van het arbeidsmarktbeleid en de uitvoering van de sociale zekerheid door de Wet Structuur Uitvoering Werk en Inkomen (SUWI). Deze leidden tot een andere verdeling van verantwoordelijkheden van partijen die betrokken zijn bij de sociale zekerheid, een andere afbakening tussen overheid en markt en sociale partners. Bij wet structuur uitvoeringsorganisaties werk en inkomen van 29 november 2001 is de Raad voor Werk en Inkomen ingesteld.

Raadssamenstelling

In de Raad voor Werk en Inkomen zijn drie deelnemerscategorieën vertegenwoordigd, onder leiding van een onafhankelijke voorzitter, de heer J.P.C.M. van Zijl. De algemeen secretaris van de Raad is de heer W. van Dam¹. Per 31 december 2004 was de samenstelling van de Raad als volgt:

- de heer J.W. Spigt, namens de VNG
- de heer drs. A. van Delft, namens de Koninklijke Vereniging MKB Nederland
- de heer mr. A.F. Gaastra, namens ROP
- de heer drs. G.A. van der Grind, namens LTO-Nederland
- de heer drs. P.M.M. Heijnen, namens de VNG
- de heer A.J.M. Heerts, namens de vakcentrale FNV
- de heer dr. W. Kuiper, namens de VNG
- de heer W.W. Muller, namens de vakcentrale Unie MHP
- mevrouw mr. N.C. van der Wekken, namens de VNG
- de heer mr. S.J.L. Nieuwsma, namens VNO-NCW
- mevrouw C. Rietbergen, namens de vakcentrale FNV
- de heer H.W. Broeders, werkgeversvertegenwoordiger, namens VNO-NCW
- mevrouw E.L. Snoey, namens ACOF
- mevrouw ir. J.M.J.C. Westerbeek – Huitink, namens de vakcentrale CNV
- de heer drs. P.C. van den Brink, namens de VNG

¹ Met ingang van september 2004 is de heer Wim van Dam de heer Ben Heinrichs opgevolgd in de functie van algemeen secretaris.



Profiel

De Raad voor Werk en Inkomen is een onafhankelijk overlegorgaan dat streeft naar een duurzame verbinding tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, onder meer door middel van voorstellen aan het kabinet, het leveren van expertise aan belanghebbenden, het bieden van handreikingen aan beleidsuitvoerders en subsidieverlening. De Raad kent drie deelnemende geledingen: werkgevers, werknemers en gemeenten. De Raad staat onder voorzitterschap van een onafhankelijke voorzitter. De Raad doet voorstellen aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het beleid rondom werk en inkomen in de meest brede zin. Aan de Raad staat een secretariaat ter beschikking dat ultimo 2004 bestond uit vijfendertig personen (exclusief de voorzitter). De dagelijkse leiding van het secretariaat is in handen van de algemeen secretaris.

Werkwijze Raad

Gedurende het verslagjaar is de Raad dertien keer bijeen geweest. In de toekomst zal een gemiddelde vergaderfrequentie van in principe een keer per zes weken worden gehanteerd. Met dien verstande dat extra vergaderingen kunnen worden belegd, als de agenda dit vereist. Naast de Raadsvergaderingen zullen er vergaderingen van de commissies arbeidsmarkt en reïntegratiemarkt plaatsvinden, waarin de verschillende onderwerpen zullen worden voorbereid. De afspraken over de werkwijze van de Raadsvergaderingen zijn vastgelegd in een vergaderreglement. De verdeling van taken en bevoegdheden tussen Raad, voorzitter en algemeen secretaris van de Raad is geregeld in het directiestatuut.

Besproken onderwerpen

Tijdens de vergaderingen van de Raad is veel aandacht besteed aan de beleidsmatige voorstellen die in het kader van de wettelijke taken worden gedaan. In dit jaarverslag wordt uitgebreid ingegaan op die voorstellen.

Daarnaast is de voortgang van de Stimuleringsregeling Vacaturevervulling door Werklozen en met werkloosheid bedreigde Werknemers (SVWW) is een aantal malen onderwerp van gesprek geweest. Ook de verdere ontwikkeling van de Reïntegratiemonitor, waarmee de Raad de transparantie op de reïntegratiemarkt beoogt te bevorderen, is besproken. Ook concrete zaken als het protocol met SZW, het najaarscongres, het convenant met onder meer BOA-BOREA, de discussie rondom de positionering van de RWI, het onderzoeksplan, de verantwoording over 2003 en de opstelling van de begroting en jaarplan voor 2005 vergden de nodige aandacht.



Kerntaken Raad voor Werk en Inkomen

De Raad voor Werk en Inkomen kende op grond van de in 2004 geldende SUWI-wetgeving drie kerntaken²:

Overleg met en het doen van voorstellen aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Op het terrein van werk en inkomen doet de RWI voorstellen aan de minister van SZW. Dit gebeurde onder meer in de vorm van een integrale visie (het Beleidskader) en door het jaar heen met aparte (gevraagde en ongevraagde) voorstellen en analyses. De advisering is zo concreet en praktisch mogelijk, met het oog vooral gericht op direct resultaat. Bij het opstellen van diverse voorstellen wordt gebruik gemaakt van de door de RWI uitgezette onderzoeken. In de bijlage is een overzicht opgenomen van de relatie tussen onderzoek en advies/voorstellen.

Bevorderen kwaliteit en transparantie Reïntegratiemarkt

De Raad bevordert de kwaliteit op en transparantie van de reïntegratiemarkt. Hiertoe biedt de Raad onder meer de Reïntegratiemonitor aan, een zeer uitgebreid overzicht van bedrijven in Nederland die zich bezighouden met de reïntegratie van werklozen, arbeidsgehandicapten en zieke werknemers.

Subsidiëren reïntegratieprojecten

In 2003 is in het kader van het regeerakkoord door de minister besloten om geen nieuw budget ter beschikking te stellen ten behoeve van de SVWW. De reeds onder de SVWW gedane toekenningen worden de komende jaren volgens de regeling afgewikkeld. De RWI stimuleerde met een subsidieregeling partijen die een goed plan hebben ingediend om vacatures te vervullen. De vacaturevervulling gebeurt met mensen zonder baan, maar ook initiatieven voor werknemers die met werkloosheid worden bedreigd, kwamen in aanmerking voor financiële ondersteuning op grond van de SVWW.

Over de ontwikkelingen op elk van deze terreinen gedurende het verslagjaar wordt in de volgende paragraaf nader ingegaan.

² De SUWI-wetgeving is in de 2^e helft van 2004 gewijzigd. Met ingang van 2005 wijzigt het takenpakket van de Raad voor Werk en Inkomen daardoor in geringe mate. De RWI krijgt tot taak overleg te voeren met de Minister van SZW over voorstellen van de Raad betreffende: a. het beleid met betrekking tot werk en inkomen; b. het arbeidsmarktbeleid; c. de bevordering van de kwaliteit en de transparantie van de reïntegratiemarkt. Hierop is reeds in de 2^e helft van 2004 ingespeeld.



Verrichte werkzaamheden

Onderstaand wordt per kerntaak verslag gedaan van de verrichte werkzaamheden in 2004.

1. Voorstellen en overleg

Beleidskader Werk en Inkomen 2004: Naar een werkende arbeidsmarkt

De Raad heeft in 2004 voor het laatst zijn jaarlijkse Beleidskader aan de minister aangeboden. Met ingang van 2005 zullen de voorstellen op de daarvoor geëigende momenten door het jaar heen worden gedaan.

Op 15 april heeft de Raad het Beleidskader Werk en Inkomen 2004 vastgesteld. Het beleidskader bestond dit jaar uit drie hoofdstukken:

1. Arbeidsmarkt;
2. Reïntegratiemarkt in ontwikkeling;
3. Budgetten.

Het hoofdstuk over de arbeidsmarkt bevat een uitvoerige analyse over de werkgelegenheid en de beroepsbevolking – beide zowel kwantitatief en kwalitatief -, over de snel groeiende werkloosheid en over het zoekgedrag van werkgevers en de werving door werkgevers. Uit de arbeidsmarktanalyse blijkt dat de sterk oplopende werkloosheid zorgwekkend is en om passende maatregelen vraagt, vooral ook tegen de oplopende jeugdwerkloosheid. In zijn aanbevelingen vraagt de Raad aandacht voor een pro-actief arbeidsmarktbeleid, waarbij in het bijzonder aandacht wordt geschonken aan de vergrijzing van de werkzame beroepsbevolking, aan overschotten van vooral laag opgeleiden en tekorten aan hoog opgeleide werknemers en aan een goede afstemming tussen het lokale en sectorale arbeidsmarktbeleid. De Raad zal hiertoe onder andere zelf samenwerking tussen gemeenten en O&O-fondsen ‘pilotsgewijs’ stimuleren. Succes daarvan zal mede afhangen van de mogelijkheden om meer ESF-gelden in te zetten. Aansluitend op zijn najaarscongres van 2003 constateert de Raad dat het arbeidsmarktbeleid te weinig inspeelt op conjuncturele schommelingen en doet hiertoe aan aantal aanbevelingen.

M.b.t. de reïntegratiemarkt concludeert de Raad dat het nog zoeken is naar de balans: er is te weinig zicht op resultaten en de marktwerking moet nog verder worden verbeterd. De reïntegratiemarkt dreigt door te slaan door te focussen op resultaat op korte termijn, afoming, lage prijzen en een aanbod van dienstverlening dat eenvormiger wordt en waarvan scholing steeds minder onderdeel uitmaakt. Er is een tendens richting massaproductie en weinig ruimte voor maatwerk en innovatie. De Raad doet aanbevelingen om te bevorderen dat UWV, gemeenten en werkgevers ruimte krijgen om zich te ontwikkelen tot professionele opdrachtgevers. De Raad heeft dat in 2004 ondersteund door verder te gaan met tevredenheidsonderzoek onder cliënten en opdrachtgevers van reïntegratiebedrijven, waardoor de reïntegratiemarkt transparanter wordt.

In het slothoofdstuk over budgetten constateert de Raad dat de minister van SZW bij de jaarlijkse opstelling van zijn begroting niet beschikt over de meest noodzakelijke informatie. Het ziet ernaar uit dat de komende jaren het totale reïntegratiebudget in omvang afneemt, terwijl het aantal uitkeringsgerechtigden nog toeneemt. Meer inzicht in de effectiviteit van reïntegratie, in de ontwikkelingen van het aantal uitkeringsgerechtigden en in het



voorgenomen beleid is noodzakelijk om verantwoord over de omvang en verdeling van de reïntegratiebudgetten te kunnen adviseren.

Aandacht voor het laatste Beleidskader kreeg de RWI onder andere in *De Volkskrant*, *Algemeen Dagblad*, *Trouw* en *de Haagsche Courant*. Vooral de waarschuwing voor de gevolgen van de vergrijzing van de beroepsbevolking en de opleidingskloof werd door de media overgenomen.

Voorstellen ten behoeve van jaarplan en begroting 2005 van CWI en UWV

De Raad sluit bij zijn voorstellen die betrekking hebben op de uitvoering van de sociale zekerheid door CWI en UWV zoveel mogelijk aan bij de reguliere planning & controlcyclus van deze ZBO's. Op zijn verzoek heeft de Raad op 27 februari 2004 de minister van SZW geadviseerd over zijn jaarlijkse opdrachtbrieven (de meibrieven) aan CWI, UWV, BKWI, IB en SVB. In het advies gaat de RWI onder meer op het volgende in:

- De Raad adviseert om het UWV vrij te laten in de manier waarop de werkhervattingen worden gerealiseerd en hierbij alleen te sturen op het aantal duurzame werkhervattingen. Bij CWI wil de Raad meer inzicht in de intensieve dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden.
- De nadruk op werkhervatting mag er anderzijds niet toe leiden dat in de uitvoering vooral wordt gestreefd naar een snelle werkhervatting, die niet langdurig is. Er zijn in dit kader ook goede redenen om de reïntegratiemarkt kritisch te bezien. De focus op de reïntegratiemarkt lijkt sterk op de korte termijn gericht te zijn.
- Een goede samenwerking tussen UWV en gemeenten heeft duidelijk aan belang gewonnen, onder meer voor de sociale activering en voor de reïntegratie van werkzoekenden met een kortdurende WW-uitkering. De Raad adviseert om het UWV aan te spreken op meer flexibiliteit en handelen naar lokaal bevind van zaken en de totstandkoming van SNO's tussen UWV en gemeenten zo nodig te bevorderen.
- De RWI adviseert om periodieke effectiviteitanalyses van de instrumenten die tot werkhervatting moeten leiden, uit te voeren. Onderzoek naar de effectiviteit vormt volgens de RWI ook de basis voor prestatie-afspraken over plaatsingen.
- De RWI stelt voor om benchmark-resultaten op het niveau van regionale werkorganisaties van CWI en het UWV openbaar te maken.
- De RWI meent dat er behoefte is aan meer sturing op de prestaties van het stelsel als geheel. Dit thema heeft de Raad nader uitgewerkt in een expertmeeting op 18 maart jl.

De RWI-voorstellen over de aansturing van de SUWI-organen zoals CWI en UWV door de minister heeft aandacht gekregen in onder andere Binnenlands Bestuur, *De Volkskrant* en *Het Financieele Dagblad*.

Vacatureoffensief

Op 31 december 2003 eindigde de uitvoering van de eerste tranche van het vacatureoffensief. Hoewel de resultaten gedurende de eerste tranche daar alleszins aanleiding toe gaven, is het voor het CWI niet mogelijk gebleken het offensief vanaf 1 januari 2004 direct voort te zetten. Dit hangt samen met de stellingname van het Ministerie van SZW dat een voortzetting van het vacatureoffensief niet vanuit begrotingsmiddelen, maar vanuit ESF-middelen moet worden gefinancierd.



Dit heeft tot gevolg gehad dat er vanaf 1 januari 2004 geen uitvoeringsstructuur ten behoeve van een voortzetting van het vacatureoffensief actief is geweest, waardoor er begin 2004 geen additionele vacaturevervullingen hebben plaatsgevonden in de sectoren waarop het vacatureoffensief zich richt. Naar aanleiding van deze situatie heeft de RWI bij brief een beroep op de staatssecretaris van SZW gedaan om de besluitvorming over de ESF-aanvraag van het CWI zo spoedig mogelijk in positieve zin af te ronden.

Op grond van een ontvangen mededeling van het Ministerie van SZW dat een positieve beschikking op de ESF-aanvraag tegemoet kon worden gezien, heeft het CWI besloten per 1 april 2004 een begin te maken met de uitvoering van de tweede tranche. Deze tweede tranche kent een looptijd tot 1 juli 2005. De taakstelling daarvoor bedraagt de vervulling van 8.250 en 5.500 additionele vacatures ten opzichte van de jaarplannen 2004 en 2005 van het CWI.

Evenals bij de eerste tranche het geval was, voert het CWI ook de tweede tranche voor een substantieel deel (70%) uit met inschakeling van private intermediairs, die na openbare aanbestedingsprocedure zijn gecontracteerd. Daarbij is alleen de detacheringvariant en niet langer de uitbestedingsvariant gehanteerd.

Voor het overige zullen op hoofdlijnen geen wijzigingen optreden. Vastgehouden is aan de voor de eerste tranche geselecteerde sectoren, waaraan op landelijk of regionaal niveau sectoren kunnen worden toegevoegd indien wordt voldaan aan de daarvoor in de notitie *'Het vacatureoffensief: De aanpak op hoofdlijnen'* neergelegde criteria. Ook wat betreft de aanbodzijde is niet afgeweken van de in de eerste tranche gekozen insteek. Het enige relevante criterium blijft "direct bemiddelbaar", wat overigens onverlet laat dat door zich voltrekkende arbeidsmarktontwikkelingen in de praktijk een bepaalde groep werkzoekenden – regionaal - wat scherper in beeld kan komen dan een andere groep.

Het vacatureoffensief wordt ook gedurende de tweede tranche ondersteund door een communicatiecampagne, die nadrukkelijk ruimte biedt voor sectorale en regionale inkleuring en verbijzondering. In het plan staat centraal: een meerledige kernboodschap voor de campagne; maximale aandacht voor de sectorale en de regionale invalshoek; een directe benadering van werkgevers uit de sectoren van het vacatureoffensief door de CWI-vestigingen en het benutten van de mogelijkheden die worden geboden door lokale en regionale communicatiekanalen.

Mede op grond van het overleg met de Raad van Bestuur van het CWI, is besloten het evaluatieonderzoek naar het vacatureoffensief begin 2005 te doen plaatsvinden. Dat heeft als voordeel dat niet alleen de ervaringen met de uitvoering van de eerste tranche van het offensief, maar ook die van 2004 in de evaluatie kunnen worden meegenomen. De opzet van het door een extern instituut te verrichten evaluatieonderzoek wordt in samenspraak met de Taskforce Vacatureoffensief vorm gegeven. Mede op basis van de uitkomsten van het evaluatieonderzoek zal de RWI de bewindslieden van SZW voorstellen doen over de activiteiten van het CWI ten behoeve van de vraagzijde van de arbeidsmarkt.



Uitbreiding van de Europese Unie

De RWI heeft een aantal malen gesproken over de kwantitatieve en kwalitatieve gevolgen op de Nederlandse arbeidsmarkt van de toetreding tot de EU per 1 mei 2004 van in het bijzonder de groep van acht Midden- en Oost-Europese landen (MOE-landen). Besloten is nog geen voorstellen daarover aan de bewindslieden van SZW te doen, maar eerst de praktijkervaringen af te wachten die worden opgedaan met het beleid zoals dat door het kabinet rondom het vrije verkeer van werknemers uit de MOE-landen is geformuleerd.

In de politiek-maatschappelijke discussie die de afgelopen periode over het vrije verkeer van werknemers heeft plaatsgevonden, is door een aantal partijen aangegeven dat hier mogelijk ook een rol zouden kunnen spelen comparatieve kostenvoordelen die kunnen optreden door gebruik te maken van bepaalde juridische constructies om arbeidskrachten uit de MOE-landen in te schakelen. Daardoor zou zich verdringing van Nederlandse werknemers en werkzoekenden door arbeidskrachten uit de MOE-landen (kunnen) voordoen, oneigenlijke concurrentieverhoudingen (kunnen) worden gestimuleerd en arbeidsvoorwaarden en -verhoudingen onder druk (kunnen) komen te staan. Bij een nadere beschouwing van het argument met betrekking tot de comparatieve kostenvoordelen is de RWI tot de conclusie gekomen dat over een en ander weinig feitelijkheden voorhanden zijn, waardoor het gevaar dreigt van het door elkaar heenlopen van feiten en fictie.

Daarom heeft de RWI getracht met extern onderzoek meer inzicht te verkrijgen. Het onderzoek concentreert zich op Poolse arbeidskrachten en op een aantal functies en beroepen in de sectoren land- en tuinbouw, de bouw en de vleesverwerkende industrie. De uitkomsten van het onderzoek moeten de Raad in staat stellen zich een oordeel te vormen over de juridische constructies op basis waarvan Poolse arbeidskrachten in de genoemde sectoren (kunnen) worden ingeschakeld, over de schaal waarop dit zich voltrekt en zich zal voltrekken, over wat daarvan de eventuele comparatieve kostenvoordelen zijn en tot wat voor effecten dit zou kunnen leiden. Daarna zal de Raad een besluit nemen over de vraag of, en zo ja, welke voorstellen worden gedaan over het na 1 mei 2005 te volgen beleid rondom het vrije verkeer van werknemers uit de MOE-landen.

O&O-fondsen

Vanaf 1 januari 2004 wordt door de Raad ingezet op het tot stand brengen van een optimale koppeling tussen de besteding van beschikbare reïntegratiemiddelen en de vraag op de arbeidsmarkt (vraaggerichte reïntegratieprojecten). Daarvoor zijn twee pilots ontwikkeld, waarbij op basis van in een sector bestaande vacatures in samenwerking (inhoudelijk en financieel) tussen het O&O-fonds in die sector en een gemeente wordt gewerkt aan de vervulling van deze vacatures met uitkeringsgerechtigde werkzoekenden uit die gemeente. De pilots zijn na de zomer gestart.

Als eerste spoor is door de RWI via een quick scan verkend in hoeverre er op dit moment scholings- en werkgelegenheidsprojecten lopen of in het verleden gelopen hebben, die zijn opgezet op basis van in sectoren bestaande of te verwachten vacatures en waaraan zowel door sectoren als gemeenten - in financiële zin - is deelgenomen. Daarbij is niet alleen gekeken naar goed lopende, maar ook naar minder goed functionerende projecten. Uit de quick scan is gebleken dat er tot op heden slechts in zeer bescheiden mate sprake is geweest een dergelijke deelneming. Via de quick scan is voorts nader inzicht ontstaan in de redenen waarom



gemeenten en sectoren/O&O-fondsen elkaar in onvoldoende mate weten te vinden, alsmede in de succes- en faalfactoren.

Mede gebruik makend van de kennis die in de quick scan is opgedaan, werd als tweede spoor door de RWI gewerkt aan de totstandkoming van een aantal pilotprojecten. Deze pilotprojecten vertrekken vanuit de te verwachten vacatures in een sector of een aantal sectoren. De pilots richten zich op het in samenwerking tussen het O&O-fonds in die sector(en) en één of meer gemeenten - inhoudelijk en financieel - vervullen van deze vacatures met werklozen uit die gemeente(n). Eind 2004 waren twee pilots in de uitvoeringsfase. Verder wordt door de RWI gewerkt aan de ontwikkeling van een pilotproject met deelname van één gemeente en meerdere sectoren, een pilotproject met meerdere gemeenten en één sector en een pilotproject met meerdere gemeenten en meerdere sectoren.

De RWI zal de wijze waarop de pilotprojecten verlopen en de daarbij opgedane ervaringen nauwlettend monitoren. De uitkomsten en de leereffecten hiervan zullen door de RWI worden uitgedragen richting andere sectoren/O&O-fondsen en gemeenten om op die manier een impuls te geven aan meer samenwerking tussen deze partijen en daarmee aan vraaggerichte reïntegratieactiviteiten. In dit verband is door de Raad in samenspraak met het Platform Arbeidsmarktbeleid Rijnmond op 21 oktober 2004 een werkconferentie georganiseerd over vraaggerichte samenwerking tussen de gemeenten in de Rijnmond en sectoren/O&O-fondsen. Ruim 60 personen woonden deze werkconferentie bij. Voorts is in dit kader in door de RWI een bijdrage over het belang van vraaggerichte samenwerking tussen gemeenten en sectoren/O&O-fondsen ten behoeve van een VNG-publicatie over onderwijs en arbeidsmarkt opgesteld.

Het UWV heeft kenbaar gemaakt, althans voorlopig, geen mogelijkheden te zien om in samenwerking met sectoren/O&O-fondsen te komen tot een aantal pilotprojecten, die zich kenmerken door een vraagegeïntereerde inzet van reïntegratiemiddelen.

Participatie hoger opgeleiden

In het beleidskader 2004 werd het voornemen uitgesproken nader te onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om dreigende tekorten aan hoger opgeleiden in de toekomst te voorkomen door verhoging van de arbeidsparticipatie van ouderen. Daartoe is in het derde kwartaal van 2004 een analyse gemaakt van de niet participerende hoger opgeleiden. De conclusie was dat de mogelijkheden om door verhoging van de participatie het aanbod beduidend te vergroten, beperkt zijn. Enige mogelijkheden bleken er nog wel te zijn in de beroepen in de zorg en in het onderwijs waar de (toekomstige) knelpunten groot zijn en de non-participatie onder hoger opgeleiden relatief hoog.

Het bericht over de niet participerende hoger opgeleiden werd in veel landelijke dagbladen, de landelijke radio als ook door Teletekst overgenomen.

Expertmeeting ketensamenwerking en keteninformatisering SUWI

Op 18 maart 2004 is door de RWI in Utrecht een expertmeeting ketensamenwerking en keteninformatisering SUWI georganiseerd. Onder de deelnemers waren vertegenwoordigers van de Raden van Bestuur van UWV en CWI, de gemeenten en de VNG, de ministeries van SZW en BZK. In de Expertmeeting is vastgesteld dat de keten nu langzaamaan begint te



functioneren. De praktische invulling van de bestaande ketenafspraken blijft echter complex. Er is vaak simpelweg tijd nodig, maar ook is vastgesteld dat op onderdelen een stapsgewijze versnelling wenselijk en mogelijk is. Voor alles is daarbij van belang dat werkprocessen, definities en begrippen in de keten snel op elkaar gaan aansluiten. Ketenafspraken hebben daarnaast een langere horizon nodig. Er bleek behoefte aan een langjarige visie op de informatiehuishoudingen in SUWI. In die visie moeten de verantwoordelijkheden van alle betrokken partijen scherp worden benoemd, op basis van een gezamenlijk beeld van goede dienstverlening aan de klant. Wat het gegevensverkeer betreft, is geconcludeerd dat vooral snel geregeld moet worden dat gegevens voor alle partijen in de keten inzichtelijk zijn. De overheid moet snel overgaan tot een goede organisatie van authentieke bronnen. Van SZW wordt daarbij niet zozeer regie of sturing verwacht, maar vooral een facilitering van het huidige ketenproces. Het ministerie zou actief moeten bevorderen dat de rijksbrede agenda's voor de elektronische overheid en een moderne publieke dienstverlening kunnen worden vertaald naar het SUWI-domein. In de expertmeeting is verder benadrukt dat SUWI geen eiland is. Bij de verdere afstemming van begrippen en werkprocessen en ontwikkeling van standaards, is een verbinding noodzakelijk naar aanpalende terreinen zoals zorg en welzijn. Dit vergt een bredere coördinatie dan SUWI. Ten slotte bleek in de expertmeeting een behoefte aan middelencoördinatie in de SUWI-keten.

Voorstellen ketensamenwerking

Op 24 juni 2004 heeft de Raad voorstellen gedaan aan de minister en staatssecretaris van SZW en aan de SUWI-partijen met betrekking tot een door de Raad gewenste en mogelijk geachte versnelling van het proces van ketensamenwerking en keteninformatisering.

Input voor deze voorstellen waren:

- een in opdracht van de Raad door Research voor Beleid uitgevoerd onderzoek naar de praktijk van ketensamenwerking. De Raad zal een soortgelijk onderzoek in 2005 laten uitvoeren.
- de conclusies uit bovenstaande expertmeeting ketensamenwerking.

De door partijen en minister ingezette koerswijziging ten aanzien van de ketensamenwerking worden ondersteund. De voorstellen bevatten aanbevelingen die de koerswijziging beogen te versterken. De Raad constateert dat halverwege start en evaluatie van SUWI de doelstellingen van SUWI nog niet zijn gehaald en betwijfelt of in 2006 de situatie voldoende zal zijn verbeterd. In het bijzonder de klantgerichtheid van de keten schiet nog tekort. Daarnaast is volgens de Raad nog te weinig sprake van een gezamenlijk gedragen, regionaal arbeidsmarktbeleid; partijen zijn vooral gericht op hun eigen uitstroombesluit en stemmen onderling nog te weinig af. De Raad onderkent daarbij wel verzachtende omstandigheden: de grote werkdruk en de doorgaande reorganisaties en wetswijzigingen waarmee CWI, UWV en gemeenten te maken hebben.

De Raad stelt voor om snel nieuwe, concrete werkafspraken te maken, waarbij werkprocessen in de keten zonder voorbehoud en partijoverstijgend worden ingericht. De minister moet daarbij afzien van sturen op details en zich actiever opstellen als het gaat om het faciliteren van ketenprocessen en om besluitvorming m.b.t. belangrijke zaken als de keteninformatisering, de nieuw op te zetten polisadministratie van UWV en de informatiehuishouding voor SUWI.



Daarbij vindt de Raad dat er in de verschillende regio's meer experimenteerruimte en vrijheid moet komen om bestaande uitvoeringsknelpunten op te lossen. De bestaande experimenteerregeling SUWI zou daarom verruimd moeten worden zodat gemeenten, CWI en UWV in goed onderling overleg desgewenst uitvoeringstaken anders kunnen verdelen. De Raad vindt dat CWI, UWV, gemeenten en ministerie van SZW nog dit jaar hierover nieuwe afspraken zouden moeten maken.

Het persbericht dat de RWI hierover op 30 juni uitbracht, leverde berichten op in onder andere *De Volkskrant*, *De Telegraaf*, *Het Financieele Dagblad* en *Binnenlands Bestuur*.

Voorstel Arbodienstverlening

In de Raad van 19 februari 2004 zijn voorstellen over de gevolgen voor de reïntegratiemarkt van een nieuw model van arbodienstverlening vastgesteld. Dit vloeit voort uit een adviesaanvraag van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan zowel de SER als de RWI over een nieuw model voor arbodienstverlening. Het advies is, na grondige afstemming tussen de SER en de RWI, als bijlage gepubliceerd bij het SER-advies over arbodienstverlening, zoals vastgesteld door de SER op 20 februari 2004.

Het kabinet heeft voorgesteld om het huidige model voor arbodienstverlening op twee aspecten die gevolgen hebben voor de reïntegratiemarkt, te veranderen:

- introductie van de mogelijkheid om deelcertificaten voor onderdelen van de arbodienstverlening te verstrekken;
- het schrappen van de in hoofdzaak-bepaling die stelt dat een arbodienst zijn omzet in hoofdzaak uit arbodienstverlening moet halen.

De SER heeft een alternatief voorstel gedaan waarbij ondernemingen kunnen afwijken van het huidige wettelijke systeem van arbodienstverlening (opting out) als daartoe in de betreffende onderneming of op het niveau van de branche afspraken worden gemaakt.

Op de aspecten voldoende (differentiatie van) vraag en aanbod, vrije toetreding en financieel belang bij effectiviteit van dienstverlening, hebben zowel het kabinetsvoorstel als beide alternatieven van de SER naar het oordeel van de RWI positieve gevolgen voor de reïntegratiemarkt. Op het aspect markttransparantie is de RWI van oordeel dat zowel het kabinetsvoorstel als de beide alternatieven van de SER het risico van een geringere markttransparantie met zich meebrengen.

De RWI heeft het kabinetsvoorstel alsmede beide alternatieven van de SER uitsluitend beoordeeld op de gevolgen voor de reïntegratiemarkt. De RWI is van oordeel dat per saldo zowel het kabinetsvoorstel als de beide alternatieven van de SER positieve gevolgen hebben voor de reïntegratiemarkt.

Jeugdwerkloosheid

Een noodzakelijke voorwaarde voor de aanpak van de jeugdwerkloosheid is uitstekende lokale en regionale samenwerking. Het is de Raad gebleken dat dit laatste in de praktijk knelpunten oplevert. Twee knelpunten zijn door de gemeenten en werkgevers speciaal onder de aandacht van de RWI gebracht:



- lokale en regionale samenwerking tussen gemeenten, CWI en werkgevers: het plaatsten van jonge kandidaten op leerwerkplekken en stages;
- de uit- en aanbestedingsverplichting van gemeenten bij het toeleiden van jongeren naar werk en stages.

Ter oplossing van deze knelpunten heeft de Raad op 10 mei 2004 een handreiking opgesteld. Daarin wordt ingegaan op de vraag of het begeleiden van een jongere naar een leerwerkplek of stage uit- en aanbesteed moet worden. Daar bestaat in de praktijk veel onduidelijkheid over. In de Handreiking wordt toegelicht dat wanneer gemeenten het werk uitbesteden, de normale aan- en uitbestedingsverplichtingen gelden. Echter, als gemeenten het werk zelf uitvoeren en kosten maken die samenhangen met het uitvoeren van een reïntegratievoorziening, kunnen ze dat ten laste brengen van de vrije ruimte in het werkdeel, dan wel uit andere middelen financieren: uit- en aanbesteding is niet verplicht.

De Handreiking is verstuurd aan alle wethouders sociale zaken en onderwijs (via de VNG), aan alle CWI's, alle ROC's, de Regionale Platforms Arbeidsmarktbeleid, en de achterbannen van VNO-NCW, MKB Nederland, LTO Nederland, het ROP, FNV, CNV, Unie MHP. De Taskforce Jeugdwerkloosheid gebruikt de Handreiking bij haar regionale bijeenkomsten om jeugdbanen te werven.

Op verzoek van de Taskforce Jeugdwerkloosheid heeft de Raad samen met Bve-Raad en CWI daarnaast een Handreiking maatwerk cursussen tegen jeugdwerkloosheid, *Grijp de kansen!*, opgesteld. Daarin staan de mogelijkheden om jongeren door middel van korte maatwerk cursussen te scholen. Aandacht wordt besteed aan het organiseren van de cursussen, het proces van een maatwerk cursus en mogelijke financieringsbronnen. De Handreiking is op 3 september 2004 tijdens de opening van het schooljaar Bve 2004-2005 door de voorzitter van de Raad aangeboden aan de voorzitter van de Taskforce Jeugdwerkloosheid.

De RWI beziet of en op welke wijze hij ondersteuning kan bieden aan de uitwerking van de letter of intent die door drie O&O-fondsen (A&O-fonds Metalektro, OOM en OTIB), drie gemeenten (Eindhoven, Hengelo, en Rotterdam), Kenteq, de Taskforce Jeugdwerkloosheid en SZW is ondertekend.

Een bericht over de Handreiking Jeugdwerkloosheid verscheen in onder andere het *Financieele Dagblad* en de *Staatscourant*.

Overleggroep Jeugdwerkloosheid

De staatssecretarissen van OCW en SZW hebben dit voorjaar de overleggroep jeugdwerkloosheid ingesteld. Het doel van de overleggroep is de bevordering van de uitvoering van het plan van aanpak jeugdwerkloosheid, door de betrokken bewindslieden en de Taskforce Jeugdwerkloosheid, vanuit te praktijk te informeren over mogelijke knelpunten en oplossingen. De secretariële en inhoudelijke ondersteuning van de overleggroep wordt verzorgd door de RWI.

Op verzoek van de overleggroep heeft het secretariaat van de RWI een notitie opgesteld die inzicht geeft in de grote verschillen tussen de jeugdwerkloosheidscijfers van CBS en CWI. Achterliggende vraag was: zijn alle werkloze jongeren wel in beeld en komen zij in aanmerking voor hulp bij terugkeer naar school en werk. Met behulp van daartoe door het



CBS in beeld gebrachte data en in samenwerking met het CWI heeft het secretariaat een analyse vervaardigd. Daarin wordt nagegaan voor hoeveel jongeren tussen 15 en 24 het feit dat ze geen werk hebben en geen dagonderwijs volgen als een probleem voor het arbeidsmarktbeleid beschouwd kan worden.

De conclusies kunnen als volgt worden samengevat:

1. In 2003 had de werkloosheidsproblematiek betrekking op 108.000 jongeren. Dit aantal zal medio 2004 inmiddels ongeveer 20.000 hoger uitkomen.
2. In tegenstelling tot het maandelijkse CBS-cijfer zijn scholieren en studenten op zoek naar een bijbaan hierbuiten gelaten.
3. De jongeren waarop de werkloosheidsproblematiek betrekking heeft, zijn niet allemaal op zoek naar werk. Vaak is de oorzaak van hun werkloosheidsproblematiek dan ook buiten de arbeidsmarkt gelegen (maar daarmee niet minder serieus te nemen).
4. De jongeren waar het beleid zich op zou moeten richten zijn onder te verdelen in actief zoekende jongeren, passieve zoekers, jonge zorgers en niet-willers. Hiervan was in 2003 ruim de helft actief werkzoekend. Dat aandeel zal anno 2004 vermoedelijk zijn toegenomen.
5. Het CWI weet ongeveer 1/3 van de betreffende 108.000 jongeren te bereiken.
6. Van degenen onder hen die al actief zoekgedrag vertonen en daardoor ook het meest kansrijk zijn, worden er veel (bijna de helft) bereikt.
7. De mogelijk meest zorgelijke categorie, de niet-willers, is nauwelijks bij het CWI in beeld.

Aandacht voor de conclusies van de analyse Jeugdwerkloosheid was er onder andere op *Radio 1* en in de *landelijke dagbladen*.

ESF advies

De RWI had een wettelijke taak om de Minister van SZW te adviseren over de besteding van de gelden uit het Europees Sociaal Fonds (ESF). In dat verband heeft de RWI in zijn vergadering van 19 februari 2004 met instemming kennis genomen van de maatregelen die het Ministerie van SZW – mede - naar aanleiding van een RWI-advies heeft getroffen. Daarbij kan in het bijzonder gedacht worden aan de verbreding van het ESF-aanvragerschap en het ESF-subsidiabel maken van activiteiten en projecten voor jongeren onder de 23 jaar.

Een en ander neemt niet weg dat, ondanks een groei in het aantal ESF-aanvragen sinds eind 2002, nog lang geen sprake is van een situatie waarbij een uitputting van het beschikbare ESF-budget in zicht komt. Tegen deze achtergrond en de uitkomsten van de midterm-evaluatie, kan de RWI zich op hoofdlijnen dan ook goed vinden in de door het Ministerie getroffen maatregelen in de sfeer van het beleid, de communicatie en de regelgeving om een versnelling in de uitputting van het ESF-budget te bewerkstelligen. Voorts waardeert de RWI het met het oog op de eindevaluatie van ESF-3 over de periode 2000-2006 positief dat door het Ministerie van SZW verbeteringen worden aangebracht in het monitoringsysteem van het Agentschap SZW.

De RWI heeft erop aangedrongen dat het kabinet zich ervoor moet inspannen om uiterlijk tijdens het Europese voorzitterschap van Nederland een oplossing te vinden voor de al te lang durende discussie met “Brussel” over de problematiek van de O&O-fondsen



(cofinanciering vanuit ESF voor initiatieven vanuit O&O-fondsen, die worden gefinancierd op basis van algemeen verbindend verklaarde CAO-bepalingen).

De Europese Commissie heeft besloten dat het O&O-fondsen is toegestaan om zogenaamde algemeen verbindend verklaarde middelen als cofinanciering voor ESF-projecten in te zetten (per 9 december 2004).

Dit besluit kan een forse impuls aan sectorale om-, her- en bijscholingsactiviteiten geven.

Najaarscongres “Grijs geeft kleur aan de werkvloer”

Met als thema: ‘Grijs geeft kleur aan de werkvloer’ werd op 10 november 2004 het derde RWI-Najaarscongres gehouden. Tijdens dit congres is aandacht besteed aan de gevolgen van de snel vergrijzende beroepsbevolking. Ruim 200 beleidsmakers en andere betrokkenen uit sociaal-zekerheidsland woonden de bijeenkomst bij. Voorzitter Jan van Zijl van de RWI opende het congres; daarna spraken Henk van Hoof (staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid), Dick van der Laan (voorzitter hoofddirectie Arbo Unie), Dick de Beus (oud-voorzitter hoofddirectie PGGM pensioenen) en Peter Leisink (hoogleraar bestuurs- en organisatiewetenschap) over achtereenvolgens arbeidsomstandigheden en –voorwaarden, deeltijdpensioen en scholing van ouderen. Elk deelthema werd afgesloten met een tafelgesprek onder leiding van congresvoorzitter Sonja Barend, waaraan ook mensen uit de praktijk deelnamen. Lodewijk de Waal (FNV) en Loek Hermans (MKB-Nederland) gingen vervolgens met elkaar in debat over de vraag hoe werkgevers- en werknemersorganisaties de vergrijzende werkvloer moeten aanpakken. Jan van Zijl sloot de middag af.

Na het congres heeft een evaluatie onder de deelnemers plaatsgevonden. Hieruit is gebleken dat zij over het algemeen zeer tevreden waren over het RWI-Najaarscongres.

De Raad heeft dit congres als aftrap gebruikt om gesprekken te voeren met praktijkmensen met als doel het aanreiken van concrete, praktische oplossingen voor sectoren en bedrijven om het ouder wordende personeelsbestand actief te houden op de werkvloer. Daarbij zal ook gebruik worden gemaakt van de resultaten die beschikbaar komen van een analyse van de vervangingsvraag als gevolg van de vergrijzing.

De dag na het congres werd in veel landelijke dagbladen aandacht besteed aan het RWI-najaarscongres.

Overleg Landelijke Cliëntenraad

In de wet SUWI is bepaald dat de Raad voor Werk en Inkomen ten behoeve van zijn voorstellen aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid overlegt met de Landelijke Cliëntenraad (LCR) en de mening van de LCR in zijn advisering betreft. Verder is bepaald dat de RWI de LCR faciliteert op het gebied van huisvesting en overige bureauondersteuning. In de aanloop naar het Beleidskader van de RWI zijn verschillende beleidsonderwerpen met de LCR besproken. Ook ten aanzien van bevordering van de transparantie op de reïntegratiemarkt is met de LCR overlegd.



Seizoenarbeid en (illegale) arbeid in de land- en tuinbouw

Op verzoek van de staatssecretaris van SZW werkte de RWI aan een voorstel over seizoenarbeid en (illegale) arbeid in de land- en tuinbouw. De vraag was hoe gemeenten en UWV een handreiking kan worden gedaan waarmee zij de mogelijkheid hebben meer werkzoekenden te bemiddelen naar deze seizoenarbeid. Hoe kan tot een goede personeelsvoorziening worden gekomen voor seizoengebonden arbeid in de sector land- en tuinbouw met een verhoogde inzet van de werkzoekenden (het prioriteitgenietend aanbod)? Op 16 december 2004 heeft de Raad voorstellen gedaan. Werkzoekenden uit Nederland moeten volgens de Raad vaker worden ingezet voor seizoensgebonden arbeid in de land- en tuinbouw. Volgens de RWI is dit mogelijk door hen via detachering bij een bedrijf in deze sector aan het werk te helpen. Werkgevers in de land- en tuinbouw krijgen zo tegen concurrerende voorwaarden de beschikking over arbeidskrachten zonder dat het hen met extra administratieve rompslomp opzadelt. De werkzoekenden doen vaste werkervaring op en vergroten, in combinatie met scholing, hun kansen op een baan. Gemeenten kunnen hiermee besparen op hun uitkeringsuitgaven. De RWI verwacht dat door middel van detachering werkgevers in deze sector meer uitkeringsgerechtigden en minder buitenlandse arbeidskrachten gaan aannemen. Voorwaarde is wel dat gemeenten voldoende beleidsvrijheid krijgen om werken via detachering voor zowel de werknemer als de werkgever aantrekkelijk te maken.

Ook voor dit RWI-voorstel veel aandacht in de landelijke dagbladen, inclusief *De Telegraaf*.

Onderkant Arbeidsmarkt

Tijdens het debat over de begroting van het ministerie van SZW is een plan van de coalitiepartijen om werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt via leer-werk constructies naar de arbeidsmarkt terug te geleiden aan de orde gekomen en is de Raad verzocht te adviseren over de invoering en de uitvoerbaarheid van dit plan. Het coalitieplan is een concretisering van het voornemen om meer aandacht te besteden aan de problemen aan de onderkant van de arbeidsmarkt in de brede zin des woords. Ook over deze bredere context zal de Raad naar verwachting een adviesaanvraag ontvangen.

Kwartaalanalyse arbeidsmarkt

Aan het einde van het jaar heeft de RWI een eerste kwartaalanalyse arbeidsmarkt uitgebracht. Vanaf nu zal de Raad per kwartaal een visie op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt geven aan de hand van de meest recente beschikbare cijfers. Daarnaast zal de kwartaalanalyse een steeds wisselend thematisch gedeelte bevatten.



2. Kwaliteit en transparantie reïntegratiemarkt

Gedachte achter de nieuwe uitvoering van de sociale zekerheid is dat private reïntegratiebedrijven beter in staat zijn om werklozen en arbeidsgehandicapten aan het werk te helpen dan een publieke arbeidsvoorziening. Een goede werking van de markt moet, met andere woorden, bijdragen aan méér werklozen en arbeidsgehandicapten aan het werk.

De Raad heeft als wettelijke taak om de werking van deze markt voor reïntegratiediensten te bevorderen. De Raad doet dat via:

- voorstellen aan het kabinet over de werking van de markt voor reïntegratiediensten.
- het inzichtelijker (“transparant”) maken van de markt ten behoeve van marktpartijen

Inzichtelijker maken reïntegratie- en arbomarkt

De RWI richt zich bij het inzichtelijker maken van de reïntegratiemarkt ten behoeve van marktpartijen op de volgende hoofdlijnen:

1. Het verbeteren en uitbreiden van de RWI-reïntegratiemonitor ten behoeve van de (vragers en cliënten op) de markt.
2. Ten behoeve van de (vragers en cliënten op) de markt inzicht verschaffen in de prestaties van individuele reïntegratiebedrijven.
3. Ten behoeve van de aanbieders (reïntegratiebedrijven) het inzicht vergroten in de vraag op de markt.

Daarnaast heeft de RWI, mede naar aanleiding van het SZW-rapport Sociale Zekerheid en Zorg, besloten om als hoofdlijn toe te voegen:

4. Ten behoeve van de vragers op de markt voor arbodienstverlening (i.c. werkgevers) inzicht verschaffen in de dienstverlening en prestaties van externe gecertificeerde arbodiensten.

Op verzoek van staatssecretaris Van Hoof (zie ook zijn brief van 17 augustus 2004) voeren BOA, Borea, de geledingen in de Raad, UWV, de LCR en de RWI overleg over een convenant. Doel van dit convenant is dat alle instrumenten om de reïntegratie- en arbomarkt inzichtelijker te maken, in samenhang met elkaar verder worden ontwikkeld. Dit convenant zal naar verwachting begin 2005 worden afgesloten.

Hieronder wordt aangegeven wat er in 2004 is gebeurd om de reïntegratiemarkt inzichtelijker te maken:

Ad 1) Verbeteren Reïntegratiemonitor

- De Reïntegratiemonitor van de RWI geeft een overzicht van circa 700 bedrijven die reïntegratiediensten aanbieden. Om het onderscheidend vermogen van deze bedrijven te vergroten, zijn deze in vier categorieën ingedeeld: arbodiensten, reïntegratiebedrijven, interventiebedrijven en scholingsinstituten. Om de administratieve lasten voor deelnemende bedrijven te verminderen, zijn de vragenlijsten vereenvoudigd. De gegevens van deze bedrijven zijn weer geactualiseerd. Ten slotte is de zoekfunctie van de Reïntegratiemonitor verbeterd.
- Er is een onderzoek uitgevoerd onder de gebruikers van de Reïntegratiemonitor en een behoeftepeiling onder (grotere) gemeenten. De bevindingen van dit onderzoek moeten, samen met de resultaten van het overleg met het UWV, de LCR en de brancheorganisaties over het transparanter maken van de reïntegratie- en arbomarkt, meer zicht geven op de vraag of en zo ja en door wie en welke aanvullende activiteiten gewenst zijn om deze markt in 2005 en 2006 inzichtelijker te maken voor de opdrachtgevers en de cliënten op de



markt. Sluitstuk van dit onderzoek was een expertmeeting waar inkopers van gemeenten en UWV met elkaar ervaringen hebben uitgewisseld over hoe zij zich (beter) kunnen oriënteren op de markt voor de reïntegratiediensten. Het onderzoeksrapport is het vierde kwartaal aan SZW aangeboden.

Ad 2) Inzicht in prestaties van reïntegratiebedrijven

- Medio 2004 zijn de ervaringen van grotere publieke opdrachtgevers met reïntegratiebedrijven aan de Reïntegratiemonitor toegevoegd in de vorm van tevredenheidsscores. Het gaat om de ervaringen van UWV en de veertig grootste gemeenten met door hen gecontracteerde reïntegratiebedrijven. De Raad benadrukt dat hij dit als een eerste aanzet beschouwt naar een meer volledig beeld van de tevredenheid over dienstverlening op de reïntegratiemarkt.
- RWI en BKR hebben met elkaar een samenwerkingsovereenkomst afgesloten, voor een gezamenlijke tevredenheidsmeting onder cliënten en opdrachtgevers van reïntegratiebedrijven. Dit onderzoek is aanbesteed. De resultaten ervan worden medio 2005 gepubliceerd, één jaar na de publicatie van de resultaten van het RWI-tevredenheidsonderzoek onder UWV en gemeenten. Belangrijkste uitgangspunten bij de samenwerking met BKR:
 - * BKR en RWI gaan voor het onderzoeksjaar 2005 een gezamenlijke tevredenheidsmeting onder cliënten en opdrachtgevers van reïntegratiebedrijven met het Borea-keurmerk uitvoeren. De intentie is om de samenwerking jaarlijks voort te zetten.
 - * Alle bedrijven met het Borea Keurmerk Reïntegratie zijn verplicht deel te nemen aan het gezamenlijke BKR-RWI-onderzoek. Daarnaast zal de RWI ook andere reïntegratiebedrijven verzoeken deel te nemen aan het onderzoek, zodat er een goede afspiegeling ontstaat van de markt.
 - * Zowel afgeronde trajecten (met positief en negatief resultaat) als lopende trajecten worden in de meting onder cliënten meegenomen. De bevindingen worden in beginsel uitgesplitst voor deze groepen.
 - * Uitval van cliënten (vóór het opstellen van het reïntegratieplan) wordt apart onderzocht. Daarbij wordt gekeken naar de achtergronden van de uitval. Afhankelijk van de uitkomsten wordt bepaald of deze groep uitvallers betrokken dient te worden bij het tevredenheidsonderzoek 2006.
- Naast subjectieve ervaringen (tevredenheidsmetingen) is van belang dat er ook meer objectief inzicht komt in de prestaties van reïntegratiebedrijven. Het behoefteonderzoek onder gemeenten heeft ook uitgewezen dat er bij gemeentelijke inkopers draagvlak is voor de opzet van een “contracten- en resultatendatabank”. In 2004 is een plan van aanpak gemaakt voor een pilot om deze databank te realiseren en is de uitvoering ervan aanbesteed bij een extern bureau. Deze pilot wordt halverwege 2005 afgerond.

Ad 3) Inzicht in (gemeentelijke) vraag

In het derde kwartaal zijn verschillende gesprekken gevoerd tussen de VNG, RWI en het Ministerie van SZW op bestuurlijk en ambtelijk niveau over de uitvoering en financiering van het landelijk meldpunt gemeentelijke aanbestedingen en gunningen. In september 2004 is besloten dat de implementatie van het meldpunt een gezamenlijke aangelegenheid is van de VNG en de RWI. Eind 2004 heeft het Ministerie van SZW 110.000 euro subsidie verstrekt voor de ontwikkeling van het meldpunt. De website voor het meldpunt zal in het voorjaar van 2005 gereed komen.



Ad 4) Inzicht in arbomarkt

Afgelopen jaar zijn de (externe) arbodiensten aan de Reïntegratiemonitor toegevoegd. Samen met de brancheorganisatie BOA wordt gekeken op welke wijze de prestaties en effectiviteit van arbodiensten inzichtelijk kunnen worden gemaakt. Afspraken hierover worden vastgelegd in het convenant dat BOA, BOREA en RWI, met andere partijen, hierover voorbereiden.

Werkconferentie 'De reïntegratiemarkt voor gemeenten'

In samenwerking met Divosa en Borea heeft de RWI op 28 januari 2004 in Stadion De Kuip in Rotterdam onder het thema *'Niet meer buitenspel'* een werkconferentie gehouden over de gemeentelijke reïntegratiemarkt. Doelstelling was om – mede gelet op de invoering van de Wet Werk en Bijstand – gemeenten en reïntegratiebedrijven met elkaar in gesprek te brengen over hoe hun samenwerking optimaal kan verlopen.

Ruim 300 deelnemers (gemeentelijke inkopers, wethouders, vertegenwoordigers van reïntegratiebedrijven en beleidsmakers) namen aan de conferentie deel. De dag had een creatief en sterk interactief karakter. Na een plenaire voorbeschuiving (waarin toenmalig staatssecretaris van SZW, Mark Rutte, participeerde) konden de aanwezigen deelnemen aan verschillende praktische deelsessies en zich laten informeren op een uitgebreide informatiemarkt. Onderwerpen die aan bod kwamen waren onder andere: casemanagement, het aanbesteden van doelgroepen, keuzevrijheid voor cliënten, effectiviteit, reïntegratie in tijden van economische recessie en de toekomst van gesubsidieerde arbeid. In een nabeschuiving trokken de voorzitters van de drie organiserende partijen gezamenlijk de conclusies van de dag. Uit een enquête onder de deelnemers bleek dat de conferentie zeer goed gewaardeerd is.

Expertbijeenkomst

Op 27 september 2004 organiseerden RWI en UWV mede namens het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) een expertbijeenkomst. De bijeenkomst bestond uit twee gedeelten. Het middagprogramma stond in het teken van het onderzoek dat de Galangroep in opdracht van het UWV heeft gedaan: *"De klant centraal"*. Het avondprogramma bestond uit inleidingen door staatssecretaris Van Hoof en door Prof. Dr. S. van Wijnbergen, gevolgd door een discussie aan vier tafels over de stand van zaken op de reïntegratiemarkt. Een breed samengesteld gezelschap met onder meer een wethouder en enkele directeuren van sociale diensten, directeuren van reïntegratiebedrijven en vertegenwoordigers van belangenorganisaties voor cliënten (LCR), reïntegratiebedrijven (Borea), gemeenten (VNG en Divosa), VNO/NCW en onderzoekers discussieerden mee. Gemeenten, UWV en reïntegratiebedrijven waren soms kritisch over elkaars rol, maar de blik was steeds vooruit gericht. De conclusies van deze bijeenkomst zijn opgenomen in het derde kwartaalverslag van de RWI.



3. Subsidieregeling (SVWW)

De SVWW heeft als belangrijkste doel: aanvragers -ondernemingen, samenwerkingsverbanden, sectoren en branches- te stimuleren een deel van hun bestaande en toekomstige vacatures te laten vervullen door mensen die werkloos zijn of dit dreigen te worden.

De belangrijkste elementen bij de regeling zijn:

- Vraaggericht karakter.
- Ruime kring van aanvragers.
- Stimulering van sectorgewijze en regionaal georiënteerde projecten.
- Flexibel aanvragen.

Gedurende het verslagjaar is hard gewerkt aan de uitvoering van de SVWW. In het kader van het regeerakkoord heeft de minister besloten om geen nieuw budget ter beschikking te stellen ten behoeve van de SVWW. De reeds onder de SVWW gedane toekenningen (in totaal gaat het om 99 toekenningen) worden de komende jaren volgens de regeling afgewikkeld.

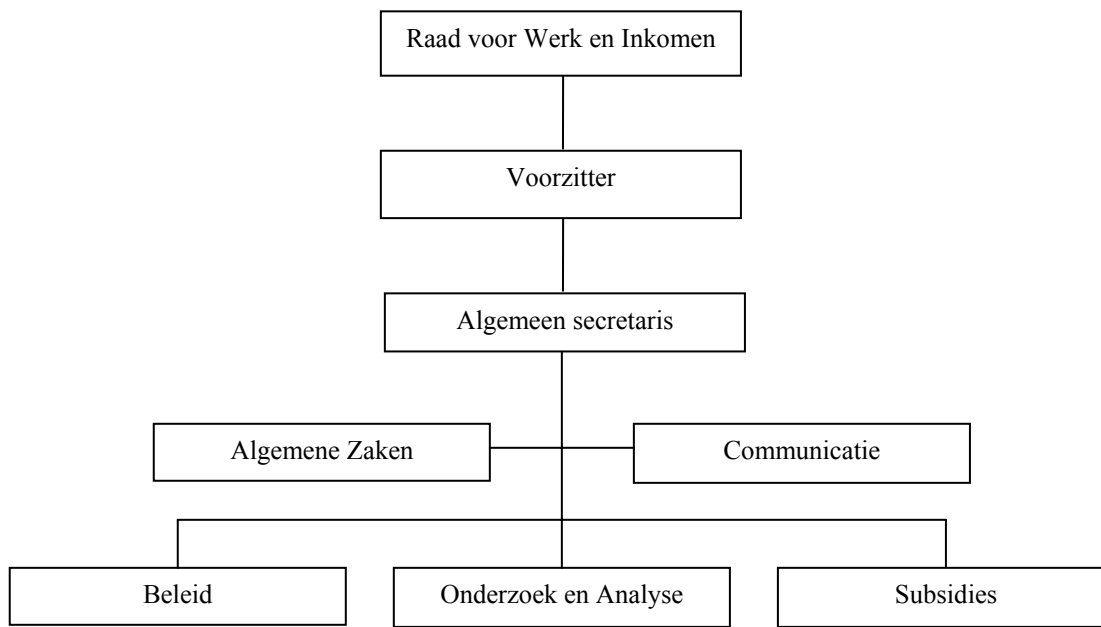
In de bijlage bij dit verslag zijn de belangrijkste (sturings)kengetallen ten aanzien van de SVWW opgenomen. Gezien de inhoud van dit verslag gaat het te ver om alle (sturings)kengetallen op te nemen. Voor een uitgebreidere toelichting verwijzen wij naar de kwartaalverslagen zoals die ieder kwartaal aan de minister worden aangeboden.



4. Organisatie en bedrijfsvoering

Vormgeving en inrichting secretariaat Raad

De gekozen organisatiestructuur met drie primaire afdelingen: Beleid, Onderzoek & Analyse en Subsidies is onveranderd gebleven.



Personeel

Aan het einde van 2004 waren bij de RWI 35 personen in dienst. In fte kwam de bezetting aan het einde van het jaar uit op 30,16 fte, waarbij 1 fte staat voor 40 uur per week. Daarnaast staat de voorzitter van de Raad op de loonlijst van de RWI, hoewel hij formeel niet bij de RWI in dienst is. De verdeling van de medewerkers over de verschillende afdelingen was ultimo 2004 als volgt:

- Algemene leiding: 1 persoon
- Beleid: 10 personen
- Onderzoek & Analyse: 7 personen
- Subsidies: 5 personen (incl. de controller RWI)
- Communicatie: 3 personen
- Algemene Zaken: 10 personen

Vanwege het besluit van de minister om geen nieuwe middelen meer ter beschikking te stellen voor de SVWW is besloten om tot een geleidelijke afbouw van de afdeling Subsidies te komen. De doorlooptijd van de reeds gedane toezeggingen strekt zich uit tot en met 2006. Tot die tijd zal het secretariaat bezig zijn met de afhandeling van de SVWW.



Ten aanzien van de overige afdelingen heeft de onzekere toekomst van de RWI geleid tot het vertrek van een aantal personeelsleden. Daardoor is de totale capaciteit onder de beschikbare ruimte gebleven.

In onderstaande tabellen staan de kengetallen met betrekking tot de bezetting naar leeftijd en geslacht.

Leeftijd	Personen	
	2004	2003
25-29	2	3
30-34	7	7
35-39	6	11
40-44	7	4
45-49	6	11
50-54	2	3
55-59	4	2
60-64	1	1
Totaal	35	42

Geslacht	Personen	
	2004	2003
Man	17	21
Vrouw	18	21
Totaal	35	42

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim is het afgelopen jaar toegenomen als gevolg van een aantal langdurig zieken. De frequentie is echter enigszins gedaald. De tabel schetst een verdeling naar gemiddelde verzuimfrequentie, gemiddelde verzuimduur in dagen en het gemiddelde verzuimpercentage (exclusief zwangerschapsverlof).

Ziekteverzuim	Frequentie	Verzuimduur	Verzuimpercentage
Totaal 2004	2,17	4,15	5,16
Totaal 2003	2,68	3,64	3,95

Opleidingen

Door 22 personeelsleden is gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot het volgen van een opleiding of cursus. Het opleidingsbeleid is nauw gerelateerd aan functioneringsgesprekken, die in principe twee keer per jaar plaatsvinden. In het functioneringsgesprek komt ook het Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP) van elke medewerker aan de orde. Het functioneren, de wensen van de medewerker in combinatie met eisen en mogelijkheden van de werkgever, worden vertaald in het POP en vervolgens in de op grond daarvan noodzakelijke trainingen en opleidingen. Uiteraard wordt in het POP ook aandacht besteed aan andere instrumenten om de verdere ontwikkeling van medewerkers te faciliteren.

Kinderopvang

In 2004 werd door 11 medewerkers, 5 mannen en 6 vrouwen gebruik gemaakt van de kinderopvangregeling van de RWI. Het aantal kinderen dat werd opgevangen is 16.

Ouderschapsverlof

In 2004 maakten 7 medewerkers, 2 mannen en 5 vrouwen gebruik van betaald en onbetaald ouderschapsverlof.



Spaarloonregeling

In 2004 maakten 30 medewerkers gebruik van de spaarloonregeling.

Bedrijfsvoering

Doeltreffendheid en doelmatigheid

Ten aanzien van de overleg en adviestaak zijn geen eenduidige kengetallen te leveren die een adequaat inzicht zouden bieden op de vraag of de RWI-voorstellen doeltreffend waren. Implementatie van adviezen is immers van veel factoren afhankelijk en slechts in beperkte mate door de RWI te beïnvloeden. Ten aanzien van de reïntegratiemonitor is veel onderzoek gedaan ten behoeve van uitbreiding van de monitor ten behoeve van het vergroten van inzicht in de prestatie van reïntegratiebedrijven. Begin 2004 is een en ander geïmplementeerd. Met betrekking tot de SVWW zijn in de bijlage gegevens opgenomen over doeltreffendheid en doelmatigheid.

Rechtmatigheid

De RWI stelt een jaarlijkse verantwoording op. Hierbij wordt ingegaan op de uitvoering van de wettelijke taken en de besteding van de door het Ministerie toegekende middelen. Deze jaarlijkse verantwoording wordt vergezeld van een accountantsverklaring. De accountant heeft naar aanleiding van de uitgevoerde controle geen onvolkomenheden in de administratie en de verantwoording geconstateerd. De Jaarrekening geeft een getrouw beeld van de baten en lasten.

In 2004 heeft het IWI voor de tweede maal een review uitgevoerd naar de werkzaamheden van de accountant bij de jaarverantwoording over 2003. Het IWI heeft daarbij geconstateerd dat de door de accountant verrichte werkzaamheden een voldoende deugdelijke grondslag vormen voor het accountantsoordeel. De jaarverantwoording voldoet aan de huidige eisen van wet- en regelgeving. Bij het onderzoek van de inspectie zijn geen onrechtmatigheden geconstateerd.

Tevens heeft het IWI in de tweede helft van 2004 een onderzoek uitgevoerd naar de SVWW. Centrale vraag bij dit onderzoek was of de RWI de SVWW op een zodanig manier uitvoert dat hij de risico's onderkent en minimaliseert gedurende de looptijd van projecten. Het IWI concludeert dat de RWI de risico's in de uitvoering van de SVWW gedurende de looptijd van projecten onderkent en minimaliseert.



Bijlage 1: Relatie onderzoek en advies

Overzicht afgeronde en lopende onderzoeks- & expertiseopdrachten

De onderstaande tabel bevat een systematisch overzicht van de onderzoeks- en expertiseactiviteiten die in het kalenderjaar 2004 zijn ondernomen. Het gaat zowel om reeds afgeronde als nog lopende activiteiten.

<i>Onderzoek en/of expertise</i>	<i>Opdracht-nemer(s)</i>	<i>Looptijd (volgorde naar maand van oplevering)</i>	<i>Benutting resultaten</i>
Reïntegratiemonitor	Regioplan	Sinds Jan. 2002 (jaarcontract)	Publicatie via website. Periodieke up-date, aanvullingen en uitbreidingen.
Beleidsmonitor SVWW	ECORYS-NEI	Sinds Mei 2002 (jaarcontract)	Voor intern Management informatie systeem.
Project Onderwijs Arbeidsmarkt 2004 (expertise)	ROA	Participatie in meerjarenproject	Periodieke arbeidsmarktanalyses, waaronder in Beleidskader.
Indicator reïntegratiepopulatie (expertise)	CBS	Nov. 2003 t/m Jan. 2004	Arbeidsmarktanalyse Beleidskader 2004
Herhalingswerkloosheid	Regioplan	Okt. 2003 t/m Jan. 2004	Arbeidsmarktanalyse Beleidskader 2004
Ontslagwerklozen (expertise)	Research voor Beleid	Jan. 2004 t/m Jan. 2004	Arbeidsmarktanalyse Beleidskader 2004
Ervaringen RIB's en opdrachtgevers	ECORYS-NEI	Okt. 2003 t/m Jan. 2004	Reïntegratiemarktanalyse Beleidskader 2004 + publicatie in boekvorm
Tevredenheid opdrachtgevers (expertise en onderzoek)	ECORYS-NEI	Dec. 2003 t/m Feb. 2004	Reïntegratiemarktanalyse Beleidskader 2004 + Reïntegratiemonitor + Notitie
Ontwikkelingen op de reïntegratiemarkt (expertise)	SEO, Research voor Beleid, Marketconcern	Jan. 2004 t/m Feb. 2004	Reïntegratiemarktanalyse Beleidskader 2004
Buitenlandse ervaringen aanbesteding reïntegratietrajecten	TNO Arbeid	Okt. 2003 t/m Feb. 2004	Reïntegratiemarktanalyse Beleidskader 2004 + publicatie in boekvorm
Regionale en sectorale arbeidsmarktinformatie IRIS	ECORYS-NEI	Okt. 2003 t/m Feb. 2004	Arbeidsmarktanalyse Beleidskader 2004
Marktontwikkeling aanbod reïntegratiemarkt (expertise)	Regioplan	Jan. 2004 t/m Maart 2004	Reïntegratiemarktanalyse Beleidskader 2004
SUWI-ketensamenwerking	Research voor Beleid	Nov. 2003 t/m April 2004	Advies 28 juni 2004 + publicatie in boekvorm



Onderzoek en/of expertise	Opdracht-nemer(s)	Looptijd (volgorde naar maand van oplevering)	Benutting resultaten
Gemeentelijk beleid ter preventie van langdurige bijstandafhankelijkheid	Regioplan	Dec. 2003 t/m Mei 2004	Resultaten benut bij diverse andere projecten, waaronder effectiviteit en gesubsidieerde arbeid + publicatie in boekvorm.
Mimosa pilot	CentER, OSA	Nov. 2003 t/m Sept. 2004	Presentatie pilot-model door middel van werkconferentie.
Vergrijzing en vervangingsvraag (expertise)	ROA	Aug. 2004 t/m Sept. 2004	Resultaten gepresenteerd op RWI Najaarscongres 10 november 2004.
Comparatieve arbeidskosten en juridische constructies MOE-landen	Regioplan	Juli 2004 t/m Okt. 2004	Onderzoek is afgerond. Thema staat op de agenda van de Raad van 3 februari 2005.
Offshoring van ICT-diensten vanuit Nederland	Regioplan	Juli 2004 t/m Dec. 2004	Onderzoek is afgerond. Thema staat op de agenda van de Raad van 3 februari 2005.
Reïntegratie Tweede Spoor	Universiteit Twente	Sept. 2004 t/m Feb. 2005	Lopend onderzoek.
Tevredenheid van cliënten en opdrachtgevers van reïntegratie (i.s.m. BKR)	Regioplan	Dec. 2004 t/m Mei 2005	Lopend onderzoek
De weg terug. Van arbeidsongeschiktheid naar werk.	SEO, Astri, CBS	Dec. 2004 t/m Juni 2005	Lopend onderzoek
Contracten- en resultatendatabank	Research voor Beleid	Dec. 2004 t/m Juni 2005	Lopend onderzoek



Bijlage 2: SVWW in uitvoering

1. Algemeen

In het Jaarplan en de Begroting 2004 van de RWI staat het hoofddoel van de SVWW beschreven. Het hoofddoel is het (duurzaam) plaatsen van mensen in arbeid en (duurzaam) vervullen van vacatures. Het bereiken van dit hoofddoel dient op een doelmatige en rechtmatige manier plaats te vinden.

Het totaalbeeld van de SVWW aan het eind van 2004 betreffende de projecten en de deelnemers is als volgt.

Overall beeld projecten SVWW

Aantal projecten nog in uitvoering	4e kw 2004	3e kw 2004	2e kw 2004	1e kw 2004
Begin kwartaal	90	90	93	94
Subsidievaststellingen	6	-	-	-
Intrekking	1	-	3	1
Aantal lopende projecten	83	90	90	93

Overall beeld deelnemers in SVWW

<i>Deelnemers in traject genomen</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
totaal gestart met trajecten	8.248	100%
<i>van wie deelnemers</i>		
met beëindigde trajecten	4.009	49%
nog in traject	4.239	51%

<i>Deelnemers met beëindigde trajecten</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
totaal van deelnemers met beëindigde trajecten	4.009	100%
<i>van wie deelnemers die</i>		
traject hebben voltooid	2.529	63%
traject voortijdig hebben beëindigd	1.480	37%

<i>Plaatsing van deelnemers met voltooid traject</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
totaal van deelnemers die traject hebben voltooid	2.529	100%
<i>van wie deelnemers</i>		
geplaatst	1.245	49%
> in dienstbetrekking in de zin van de SVWW	984	
> in arbeidsovereenkomst niet zijnde dienstbetrekking in de zin van de SVWW	210	
> in uitzendovereenkomst	51	
nog in bemiddeling	681	27%
niet geplaatst	560	22%



<i>Duurzame plaatsing van deelnemers in dienstbetrekking</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
totaal van deelnemers geplaatst in dienstbetrekking in de zin van de SVWW	984	100%
<i>van wie</i>		
duurzaam geplaatst (= meetellend voor bonusberekening)	426	43,3%
(nog) niet duurzaam geplaatst	498	56,7%

2. Kengetallen

De RWI maakt gebruik van kengetallen. Kengetallen worden gebruikt om te ‘weten’ (beleidsinformatie). De RWI maakt een onderscheid naar doeltreffendheid, doelmatigheid en rechtmatigheid.

Van belang is te vermelden dat de invulling van de kengetallen is gebaseerd op de beleidsmonitor SVWW met gecumuleerde cijfers van alle projecten over het eerste kwartaal 2002 t/m het vierde kwartaal 2004. Bij de hierna genoemde getallen dient rekening te worden gehouden met het feit dat de projecten, die een lange doorlooptijd (tot 3 jaar) kennen, voor het overgrote deel nog niet zijn afgerond. Dit werkt in kwantitatieve zin vooral door in het totaal van de plaatsingscijfers.

Kengetallen in relatie tot doeltreffendheid

Voor kengetallen omtrent doeltreffendheid kent de RWI de volgende items. Hierbij zij opgemerkt dat onder plaatsing wordt verstaan het hebben geplaatst van een projectdeelnemer op een vacature. Deze persoon is na voltooiing van zijn traject dus aan het werk gegaan.

<i>Plaatsingen en geslacht</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Man	779	62,6%
Vrouw	466	37,4%
Onbekend/Nader te bepalen	0	0,0%
Totaal	1.245	100%

<i>Plaatsingen en fasering</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal plaatsingen fase 1	61	4,9%
Aantal plaatsingen fase 2	421	33,8%
Aantal plaatsingen fase 3	553	44,4%
Aantal plaatsingen fase 4	94	7,6%
Onbekend/Nader te bepalen	20	1,6%
Met werkloosheid bedreigden	96	7,7%
Totaal	1.245	100%



<i>Plaatsingen en werkloosheidsduur</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal geplaatste deelnemers met een werkloosheidsduur van 0 maanden (niet-uitkeringsgerechtigden)	105	8,4%
Aantal geplaatste deelnemers met een werkloosheidsduur van korter dan 6 maanden	348	28,0%
Aantal geplaatste deelnemers met een werkloosheidsduur tussen 6 en 12 maanden	259	20,8%
Aantal geplaatste deelnemers met een werkloosheidsduur tussen 1 en 2 jaar	255	20,5%
Aantal geplaatste deelnemers met een werkloosheidsduur van meer dan 2 jaar	256	20,6%
Onbekend/Nader te bepalen	22	1,8%
Totaal	1.245	100%

<i>Plaatsingen en leeftijd</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal geplaatste deelnemers jonger dan 20 jaar	96	7,7%
Aantal geplaatste deelnemers van 20 tot 40 jaar	621	49,9%
Aantal geplaatste deelnemers van 40 tot 57,5 jaar	496	39,8%
Aantal geplaatste deelnemers van 57,5 jaar en ouder	32	2,6%
Totaal	1.245	100%

<i>Plaatsingen en uitkering</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal geplaatste deelnemers zonder uitkering	526	42,2%
Aantal geplaatste deelnemers met WW-uitkering	352	28,3%
Aantal geplaatste deelnemers met WAO/WAZ/Wajong	56	4,5%
Aantal geplaatste deelnemers met ABW/IOAW	274	22,0%
Aantal geplaatste deelnemers met deels WW/deels WAO	23	1,8%
Aantal geplaatste deelnemers met deels WAO/deels Abw	2	0,2%
Onbekend/Nader te bepalen	12	1,0%
Totaal	1.245	100%

<i>Plaatsingen en opleiding</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal geplaatste deelnemers met een basisopleiding	127	10,2%
Aantal geplaatste deelnemers met Lbo/vbo/mavo/vmbo	722	58,0%
Aantal geplaatste deelnemers met Havo/vwo	72	5,8%
Aantal geplaatste deelnemers met MBO	246	19,7%
Aantal geplaatste deelnemers met HBO/WO	73	5,9%
Onbekend/Nader te bepalen	5	0,4%
Totaal	1.245	100%

*Kengetallen in relatie tot doelmatigheid*

<i>In traject genomen deelnemers en fasering</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal fase 1	410	5,0%
Aantal fase 2	2.036	24,7%
Aantal fase 3	4.000	48,4%
Aantal fase 4	1.033	12,5%
Met werkloosheid bedreigde werknemers	484	5,9%
Onbekend/Nader te bepalen	285	3,5%
Totaal	8.248	100%

<i>In traject genomen deelnemers en werkloosheidsduur</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal met een werkloosheidsduur van 0 maanden	622	7,5%
Aantal met een werkloosheidsduur van korter dan 6 maanden	1.446	17,5%
Aantal met een werkloosheidsduur tussen 6 en 12 maanden	1.840	22,3%
Aantal met een werkloosheidsduur tussen 1 en 2 jaar	1.866	22,7%
Aantal met een werkloosheidsduur van meer dan 2 jaar	2.098	25,4%
Onbekend/Nader te bepalen	376	4,6%
Totaal	8.248	100%

<i>In traject genomen deelnemers en leeftijd</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal jonger dan 20 jaar	405	4,9%
Aantal van 20 tot 40 jaar	4.774	57,9%
Aantal van 40 tot 57,5 jaar	2.906	35,2%
Aantal van 57,5 jaar en ouder	115	1,4%
Onbekend/Nader te bepalen	48	0,6%
Totaal	8.248	100%

<i>In traject genomen deelnemers en uitkeringssoort</i>	<i>abs.</i>	<i>%</i>
Aantal zonder uitkering	2.273	27,6%
Aantal met WW-uitkering	2.251	27,3%
Aantal met WAO/WAZ/Wajong	378	4,6%
Aantal met ABW/IOAW	3.021	36,6%
Aantal met ANW	42	0,5%
Aantal met deels WW/deels WAO	151	1,8%
Aantal met deels WW/deels ABW	23	0,3%
Aantal met deels WAO/deels ABW	23	0,3%
Aantal met deels ANW/deels ABW	2	0,0%
Onbekend/Nader te bepalen	84	1,0%
Totaal	8.248	100%

*Kengetal in relatie tot rechtmatigheid*

Ten aanzien van een kengetal over rechtmatigheid hanteert de RWI het aantal door Ernst & Young, in opdracht van de RWI, uitgebrachte controleverslagen. In 2004 waren dit er 31 rapporten betreffende de tussentijdse controle en 5 rapporten betreffende de review van projecten die een eindafrekening hebben ingediend.

Andere kengetallen SVWW ultimo 2004

Aan het eind van het vierde kwartaal werd 5fte voor de uitvoering van de subsidieregeling ingezet.

Subsidieverplichtingen

Subsidieverplichtingen	bedrag
Openstaande subsidieverplichtingen begin 2004	€ 67.853.328,72
Bevoorschot 2004 (betaling)	€ 10.686.721,43
Subsidievaststelling 2004 (betaling)	€ 220.110,84
Vrijval verplichtingen 2004*	€ 3.469.931,96
Openstaand ultimo 2004	€ 53.476.564,49

* = betreft de vrijval van verplichtingen in het kader van de subsidievaststellingen en de gehele en gedeeltelijke intrekkingen van subsidieverleningen

Voorschotten

Voorschotten	bedrag		aantal
Beschikbare kasruimte 2004	€ 17.650.000,00		
Verleende voorschotten 1e kw	€ 1.486.312,79		20
Verleende voorschotten 2e kw	€ 4.475.991,74		19
Verleende voorschotten 3e kw	€ 1.835.420,70		15
Verleende voorschotten 4e kw	€ 2.888.996,20		18
Totaal	€ 10.686.721,43		72
Resterende kasruimte 2004	€ 6.963.278,57		

In aanvulling op voorgaande tabel 'Voorschotten' het volgende. Om het risico op overbevoorschotting te minimaliseren worden door de RWI voorschotverzoeken getoetst op de daadwerkelijke instroom van deelnemers in trajecten in combinatie met de gerealiseerde kosten c.q. duur van trajecten. In de tweede helft van 2004 is een aantal voorschotverzoeken (veelal 3e of 4e verzoeken) niet of gedeeltelijk gehonoreerd.

*Openstaande voorschotten*

Openstaande voorschotten	bedrag	aantal
Verleende voorschotten 2002	€ 4.129.915,80	22
Verleende voorschotten 2003	€ 12.461.105,40	92
Verleende voorschotten 2004	€ 10.686.721,43	72
Totaal verleende voorschotten 2002/2004	€ 27.277.742,63	186
Afgerkende voorschotten 2003	€ 268.317,80	2
Afgerkende voorschotten 2004	€ 439.942,60	5
Openstaande voorschotten ultimo 2004	€ 26.569.482,23	179

Eindeclaraties

Eindeclaraties	4e kw 2004	3e kw 2004	2e kw 2004	1e kw 2004
In behandeling begin van kwartaal	7	5	3	-
Ontvangen	5	2	2	3
Subsidievaststellingen	6	-	-	-
In behandeling eind kwartaal	6	7	5	3



Jaarrekening 2004

- Balans
- Staat van baten en lasten
- Kasstroomoverzicht
- Toelichting op de staat van baten en lasten
- Toelichting op de balans
- Niet uit de balans bijkomende verplichtingen



Balans per 31 december 2004

BALANS per 31 december 2004					
Raad voor Werk en Inkomen					
€					
Activa	31.12.2004	31.12.2003	Passiva	31.12.2004	31.12.2003
€					
Materiele vaste activa	450.601	741.496	Eigen vermogen		
			Reservering aangegane verplichtingen	809.146	624.182
			Algemene reserve	450.601	741.496
			Totaal Eigen vermogen	<u>1.259.747</u>	<u>1.365.678</u>
Vlottende activa			Voorzieningen		
Debiteuren	4.462	21.725	Voorziening vervangingsinvesteringen	1.120.352	729.009
Overlopende activa	237.371	337.019	Voorziening claims	50.000	-
Overige vorderingen	209.919	-	Totaal Voorzieningen	<u>1.170.352</u>	<u>729.009</u>
Totaal vlottende activa	<u>451.752</u>	<u>358.744</u>	Kortlopende schulden		
			Crediteuren	453.808	326.006
Liquide middelen			Belastingen, pensioenen en sociale premies	32.985	71.958
Kas	473	149	Schuld aan minister	3.591.116	2.301.956
Bank	5.908.644	3.969.900	Overige schulden & overlopende passiva	303.462	275.682
Totaal liquide middelen	<u>5.909.117</u>	<u>3.970.049</u>	Totaal Kortlopende schulden	<u>4.381.371</u>	<u>2.975.602</u>
Totaal activa	<u>6.811.470</u>	<u>5.070.289</u>	Totaal passiva	<u>6.811.470</u>	<u>5.070.289</u>



Staat van baten en lasten over 2004

Baten

	Realisatie 2004	Begroting 2004	Realisatie 2003
Bijdrage Ministerie van SZW (exploitatie)	8.805.690	8.805.690	8.843.949
Bijdrage Ministerie van SZW (SVWW)	288.000	288.000	450.146
Overige Baten	56.229	70.000	65.464
Som der baten	9.149.919	9.163.690	9.359.559

Lasten

	Realisatie 2004	Begroting 2004	Realisatie 2003
1 Personeelskosten	2.924.079	4.567.500	3.627.427
2 Huisvesting, inrichting en materiaal	501.674	590.500	485.892
3 Automatisering en ICT	183.859	385.250	317.628
4 Inhuur derden en facilitaire ondersteuning	386.845	422.500	474.833
5 Beleids- en Projectkosten	935.673	2.122.000	1.551.002
6 Reserveringen (afschrijvingen)	391.343	421.050	389.381
7 Overige (incl. SVWW)	230.198	514.890	321.285
Som der lasten	5.553.671	9.023.690	7.167.448
Exploitatiesaldo	3.596.248		2.192.111
Financiële baten en lasten	280.280		145.687
Saldo baten en lasten	3.876.528		2.337.798
Bestemming saldo baten en lasten:			
Aangewende reservering aangegane verplichtingen 2002			469.998
Niet aangewende reservering aangegane verplichtingen 2002			104.543
Reservering aangegane verplichtingen 2003			(624.182)
Aangewende reservering aangegane verplichtingen 2003	516.745		
Niet aangewende reservering aangegane verplichtingen 2003	16.823		
Reservering aangegane verplichtingen 2004	(718.532)		
Resultaat boekjaar	3.691.564		2.288.157



Overzicht kasstromen 2004

Exploitatie

Mutatie Algemene Reserve	-290.895	
Mutatie Reserve Aangegane verplichtingen	184.964	
Afschrijvingen	391.343	
Mutatie voorzieningen	441.343	
<i>subtotaal exploitatie</i>	<u>726.755</u>	

Werkkapitaal

Mutatie vorderingen	-93.008	
Mutatie schulden en verplichtingen	1.416.962	
Mutatie belastingen, pensioenen en sociale premies	-38.973	
Mutatie overige vlottende passiva	27.780	
<i>subtotaal werkkapitaal</i>	<u>1.312.761</u>	

Kasstroom uit bedrijfsvoering **2.039.516**

Investering in Materiële vaste activa	-100.448	
Desinvestering Materiële vaste activa	0	
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		-100.448

Kasstroom uit financieringsactiviteiten **0**

Kasstroom Liquide middelen **1.939.068**

Liquide middelen eind periode	5.909.117	
Liquide middelen begin periode	3.970.049	

Mutatie in liquide middelen **1.939.068**



Toelichting op de balans en de staat van baten en lasten

Algemeen

De Raad voor Werk en Inkomen (RWI) heeft tot taak de wettelijk vastgelegde werkzaamheden uit de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen uit te voeren. Het jaar 2004 is het derde jaar waarin de RWI deze taak volledig op zich heeft genomen. De jaarrekening 2004 is opgesteld conform de in de beschikkingen van de minister vastgelegde aanwijzingen.

Toekomst RWI

Naar aanleiding van het regeerakkoord van het huidige kabinet, waarin onder meer wordt gesproken over mogelijke overheveling van adviestaken van de RWI naar de SER, heeft een evaluatie plaatsgevonden van het functioneren van de RWI. Op basis van deze evaluatie is besloten dat de RWI met een (licht) gewijzigd takenpakket blijft voortbestaan.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in euro's en op basis van het baten en lastenstelsel.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het saldo vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het betreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen. Tot en met 2002 is op verzoek van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een afschrijvingstermijn van 4 jaar gehanteerd voor alle aangeschafte activa. Met ingang van 1 januari 2003 worden, eveneens op verzoek van de minister (brief 19 maart 2003 kenmerk AAM/BR/03/17674) voor alle investeringen de in het economische verkeer gebruikelijke afschrijvingstermijnen gehanteerd.

Automatisering : 3 jaar

Meubilair (inrichting pand) : 10 jaar

Beleid (reïntegratiemonitor) : 3 jaar

Overige activa : 5 jaar

Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde.

Reservering aangegane verplichtingen

Deze post geeft de in 2004 door RWI aangegane verplichtingen weer die in 2005 tot te leveren prestatie en betaling zullen leiden. Dit betreft kosten voor onderzoek en expertise, reïntegratiemonitor, algemene zaken RWI en subsidies die in 2004 in de begroting zijn meegenomen. In de begroting 2005 is geen rekening gehouden met deze uitgestelde verplichtingen.



Algemene reserve

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verstrekt de Raad voor Werk en Inkomen een (eenmalige) bijdrage voor nieuwe investeringen. De bijdrage van de minister voor de investeringen wordt, verminderd met de afschrijvingen, verantwoord onder de post algemene reserve. De afschrijvingen worden verantwoord in de voorziening vervangingsinvesteringen.

Voorziening vervangingsinvesteringen

De afschrijvingen op de investeringen worden opgenomen in een voorziening vervangingsinvesteringen. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft voorgeschreven dat deze voorziening slechts voor vervangingsinvesteringen ingezet mag worden.

Voorziening claim

De voorziening wordt gevormd voor de claim die naar aanleiding van een nog lopende rechtszaak op de RWI gelegd kan worden.

Schuld aan de minister

De schuld aan de minister bevat het aan het ministerie van SZW terug te betalen bedrag dat grotendeels is ontstaan als gevolg van het niet volledig aanwenden van de bijdrage van SZW. Bij de toelichting op de balans per 31-12-2004, onder kortlopende schulden, is een specificatie van deze schuld opgenomen.



Toelichting op de baten en lasten

Baten

Onder de baten wordt de bijdrage verantwoord zoals die door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is toegekend. Deze bijdrage is in twee onderdelen uit te splitsen, te weten de bijdrage aan de RWI ten behoeve van de exploitatie van de RWI en de bijdrage aan de RWI ten behoeve van de subsidieregeling (SVWW). Deze twee onderdelen zijn van elkaar gescheiden. Dat wil zeggen dat een eventueel tekort bij de exploitatie niet gecompenseerd kan worden met een overschot bij de SVWW.

De bijdrage voor de Landelijke Cliëntenraad (€ 275.000) blijft in deze jaarrekening buiten beschouwing. De Landelijke Cliëntenraad stelt een eigen verantwoording op conform hun huishoudelijk reglement (Scrt 22 augustus 2002, nr. 160). Er wordt slechts ingegaan op de kassierfunctie die is vervuld voor de Landelijke Cliëntenraad bij de niet uit de balans blijkenende verplichtingen. Dit conform de aanwijzingen van de minister (brief 2 april 2003 kenmerk AAM/BR/03/22290).

Naast de reguliere jaarlijkse bijdrage is in 2004 een éénmalige subsidie van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (brief 15 december 2004, kenmerk AAM/BR/2004/85660) ontvangen. Het betreft een subsidie van € 110.000 ten behoeve van het "Gemeentelijk meldpunt aanbestedingen en gunningen". De subsidie heeft een looptijd van 2 jaar en betreft de periode van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006. In 2004 is reeds een voorschot van 80% ontvangen. Dit bedrag is niet in de exploitatie over 2004 verwerkt, maar in de balans als "vooruitontvangen bedragen" opgenomen.

Het merendeel van de overige baten heeft betrekking op de verrekening van de facilitaire ondersteuning van de RWI aan de Landelijke Cliëntenraad. De resterende baten hebben betrekking op vergoedingen die worden ontvangen voor deelname van RWI-medewerkers aan (begeleidings)commissies of congressen.

De financiële baten en lasten hebben voornamelijk betrekking op rentebaten die zijn ontvangen over de liquide middelen van de RWI. De kasmiddelen die niet direct worden gebruikt worden op een rentedragende parkeerrekening geplaatst.

Lasten

1 Personeel

De personeelslasten zijn als volgt te specificeren:		Realisatie 2004	Begroting 2004	Realisatie 2003
1	Personeelskosten			
1.1	Salariskosten incl. Secundaire Arbeidsvoorwaarden	2.617.437	3.580.000	3.222.193
1.2	Woon-werkverkeer	59.448	70.500	21.752
1.3	Dienstreizen	6.245	46.500	16.269
1.4	Opleidingskosten	19.631	203.500	100.051
1.5	Werving en selectie	-	115.000	59.849
1.6	Kosten Raad	55.697	110.000	95.610
1.7	Dienstauto	52.782	50.000	46.906
1.8	Voorziening FPU	-	300.000	-
1.9	Overige (PvT, Arbo, Sociaal)	62.839	92.000	64.797
1.10	Voorziening claim	50.000	-	-
		2.924.079	4.567.500	3.627.427



De realisatie van personeelskosten is achtergebleven bij het maximaal toegestane budget. Vanwege de positie waarin de RWI als organisatie kwam te verkeren en het verzoek van de minister om geen langlopende verplichtingen aan te gaan, zijn in de eerste drie kwartalen geen wervingsprocedures gestart ter vervulling van de ontstane vacatures.

De salariskosten bestaan voor € 2.127.627 uit loonkosten, € 384.452 sociale lasten en € 105.357 aan overige personeelskosten.

Uiteindelijk is er geen voorziening FPU getroffen (waar in de begroting wel rekening mee was gehouden), omdat gedurende 2004 is besloten dat de RWI blijft voortbestaan. De afwikkeling van de subsidieregeling blijft bij de RWI. De noodzakelijke reductie van de formatie heeft nog niet geleid tot het gebruik maken van de (vervroegd) FPU-regeling.

Onder de post overige is voor een bedrag van € 50.000 de vorming van een voorziening opgenomen ten behoeve van de kosten die voortvloeien uit een rechtszaak die nog loopt.

2 Huisvesting, inrichting en materiaal

De lasten voor Huisvesting, inrichting en materiaal zijn als volgt te specificeren:

	Realisatie 2004	Begroting 2004	Realisatie 2003
2 Huisvesting, inrichting en materiaal			
2.1 Huur (gebouw en parkeerplaatsen)	369.045	400.000	362.779
2.2 Belastingen en verzekeringen	8.454	28.000	8.200
2.3 Energie en water	25.445	33.000	23.689
2.4 Kantoorbenodigdheden en –drukwerk	14.564	49.000	33.877
2.5 Kopieerapparaten	46.844	23.000	29.093
2.6 Aanpassingen/Reparaties huisvesting	25.764	40.000	9.037
2.7 Overige	11.558	17.500	19.217
	501.674	590.500	485.892

De begroting is gebaseerd op de huurprijs voor het hele pand. De uiteindelijke huurprijs is lager omdat zowel de Spaanse Ambassade als de LCR een deel van de ruimte (onder)huren.

3 Automatisering en ICT

De lasten voor Automatisering en ICT zijn als volgt te specificeren:

	Realisatie 2004	Begroting 2004	Realisatie 2003
3 Automatisering en ICT			
3.1 Beheer en onderhoud hardware en infrastructuur	165.100	340.250	284.047
3.2 Telefoon en internet	18.759	45.000	33.581
	183.859	385.250	317.628

De hoogte van de begroting is mede gebaseerd op de investering in een nieuw relatiebeheersysteem. Vanwege de situatie waarin de RWI verkeerde is de opdracht hiervoor uiteindelijk pas in december 2004 verstrekt. Lasten/investeringen zijn er sinds die tijd slechts in beperkte mate ontstaan/gedaan. In de reserve aangegane verplichtingen is daarom de opdracht voor het nieuwe relatiebeheersysteem opgenomen.



4 Inhuur derden en facilitaire ondersteuning

De lasten voor inhuur derden en facilitaire ondersteuning zijn als volgt te specificeren:

	Realisatie 2004	Begroting 2004	Realisatie 2003
4 Inhuur derden en facilitaire ondersteuning			
4.1 Accountant, AO/IC	27.692	20.000	48.917
4.2 Catering (incl. Beveiliging, schoonmaak, e.d.)	182.473	200.000	184.622
4.3 Documentatie	25.306	34.000	29.488
4.4 Administratie (Salaris- en financieel)	90.220	79.500	73.651
4.5 Adviseurs (organisatie)	44.322	49.000	110.276
4.6 Overig	16.832	40.000	27.879
	386.845	422.500	474.833

5 Beleids- en projectkosten

De lasten voor beleids- en projectkosten zijn als volgt te specificeren:

	Realisatie 2004	Begroting 2004	Realisatie 2003
5 Beleids- en Projectkosten			
5.1 Communicatie	267.804	380.000	224.643
5.2 Onderzoek en expertise	468.177	1.503.000	1.157.490
5.3 Reïntegratiemonitor	199.692	239.000	168.869
	935.673	2.122.000	1.551.002

Op verzoek van de minister wordt de reïntegratiemonitor uitgebreid. Hiervoor zijn opdrachten verstrekt die nog niet in 2004 tot lasten/investeringen hebben geleid. Deze opdrachten zijn, naast een aantal opdrachten voor onderzoek en expertise, opgenomen in de reserve aangegane verplichtingen.

6 Reserveringen (afschrijvingen)

De specificatie is verantwoord onder de toelichting op balans per 31 december 2004 onder de kop Materiële Vaste Activa.

7 Overige

De overige lasten zijn als volgt te specificeren:

	Realisatie 2004	Begroting 2004	Realisatie 2003
7 Overige			
7.1 SVWW Communicatie	0	20.000	24.174
7.2 SVWW Evaluatie	108.557	88.000	125.474
7.3 SVWW Uitbesteding	118.744	180.000	168.162
7.2 Onvoorzien	2.897	226.890	3.475
	230.198	514.890	321.285



De reden van de forse onderuitputting is grotendeels het gevolg van de onzekere situatie rondom de Raad. Hierdoor zijn verplichtingen later aangegaan dan gepland, hetgeen gevolg heeft voor de feitelijke levering van diensten. Een deel van deze kosten zal in 2005 worden gerealiseerd en is opgenomen in de reserve aangevane verplichtingen 2004.



Toelichting op de balans per 31 december 2004

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn als volgt te specificeren:

	Inrichting pand	Computers	ICT SVWW	Overig	Beleid (reïntegratie- monitor)	Totaal
Boekwaarde 1/1/2004	397.915	139.366	38.395	14.738	151.082	741.496
Investerings boekjaar	2.293		0		21.004	23.297
Activa in bestelling		36.952			40.199	77.151
Desinvesteringen boekjaar	-	-	-	-	-	-
Afschrijvingen boekjaar	99.164	130.393	17.748	4.572	139.466	391.343
Boekwaarde 31/12/2004	301.044	45.925	20.647	10.166	72.819	450.601
Afschrijvingspercentage	10/20%	33%	33%	20%	33%	

In 2004 is een bedrag van € 100.448 (2003: € 104.038, 2002: € 247.218) uitgegeven aan investeringen. De investeringen zijn in mindering gebracht op de schuld aan de minister. Van de minister van Sociale Zaken is een bijdrage voor de investeringen ontvangen van € 70.000.

Op de begroting was, m.u.v. de reïntegratiemonitor, geen post opgenomen voor investeringen. Naar blijkt is dat onrealistisch en vinden altijd, zij het op kleine schaal, investeringen plaats. Deze kunnen deels worden opgevangen binnen het budget dat is opgenomen voor investeringen in de reïntegratiemonitor.

Vlottende activa

De vlottende activa zijn als volgt te specificeren:

	€	
	31.12.2004	31.12.2003
Debiteuren	4.462	21.725
Overlopende activa	237.371	337.019
Overige vorderingen	209.919	-
Totaal vlottende activa	451.752	358.744

Liquide middelen

De liquide middelen zijn als volgt te specificeren:

	€	
	31.12.2004	31.12.2003
Kas	473	149
ABN-AMRO bank	5.908.644	3.969.900
Totaal liquide middelen	5.909.117	3.970.049

De liquiditeiten staan ter vrije beschikking van de Raad voor Werk en Inkomen.



Eigen vermogen

Het eigen vermogen is opgebouwd uit 2 posten. De reservering aangevane verplichtingen is als volgt te specificeren:

	€
	<u>31.12.2004</u>
Stand reserve aangevane verplichtingen ultimo 2003	624.182
Aangewende reservering aangevane verplichtingen 2003	(516.745)
Niet aangewende reservering aangevane verplichtingen 2003	(16.823)
Reserve aangevane verplichtingen 2004	718.532
Stand reserve aangevane verplichtingen	<u>809.146</u>

De reservering aangevane verplichtingen uit 2003 is nog niet volledig afgewikkeld. Deze reserve valt voor € 533.568 vrij ten gunste van het resultaat. Voor een bedrag van € 90.614 volgt afwikkeling in 2005.

Voor 2004 is een nieuwe reservering opgebouwd voor verplichtingen die in 2004 zijn aangevane en waarvoor in 2005 de prestatie wordt geleverd en de rekening wordt ontvangen. De opgenomen verplichtingen ten bedrage van € 718.532 betreffen kortlopende verplichtingen. In de baten/lasten-begroting van 2005 is met de uitgaven voor deze verplichtingen geen rekening gehouden. Om die reden is een reservering getroffen ter grootte van de aangevane verplichtingen.

	€	
	<u>31.12.2004</u>	<u>31.12.2003</u>
Onderzoek en Expertise	230.165	316.101
Reïntegratiemonitor	321.227	76.305
SVWW	13.973	124.769
Overige Zaken RWI	153.167	107.007
Stand reserve aangevane verplichtingen 2004	<u>718.532</u>	<u>624.182</u>

De algemene reserve is als volgt opgebouwd:

	€
Investerings 2000/2001	1.119.249
Investerings 2002	247.218
Totaal investeringen	1.366.467
Afschrijvingen 2001 en 2002	(339.628)
Stand algemene reserve 31.12.2002	1.026.839
Afschrijvingen 2003	(389.381)
Investerings 2003	104.038
Stand algemene reserve 31.12.2003	741.496
Afschrijvingen 2004	(391.343)
Investerings 2004	100.448
Stand algemene reserve 31.12.2004	<u>450.601</u>



Voorziening vervangingsinvesteringen

Het verloop van de voorziening vervangingsinvesteringen is als volgt te specificeren:

	€
Afschrijvingen 2001	15.520
Afschrijvingen 2002	324.108
Afschrijvingen 2003	389.381
Afschrijvingen 2004	391.343
Totaal voorziening vervangingsinvesteringen	1.120.352

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

	€	
	31.12.2004	31.12.2003
Crediteuren	453.808	326.006
Betalings onderweg	0	0
Belastingen, pensioenen en sociale premies	32.985	71.958
Schuld aan minister	3.591.116	2.301.956
Te betalen vakantiegeld	79.066	94.735
Nog te ontvangen facturen	65.063	117.036
Overige schulden en overlopende passiva	159.333	63.911
Totaal kortlopende schulden	4.381.371	2.975.602

De schuld aan het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is ondergebracht onder de kortlopende schulden. De opbouw is als volgt te specificeren:

	€
Stand per 31 december 2003 (conform jaarrekening 2003)	2.301.956
Correctie afboeking schuld vanuit boekjaar 2001	(117.837)
Afgedragen aan Ministerie van Sociale Zaken over boekjaar 2003	(2.184.119)
Correctie in verband met investeringen 2004	(100.448)
Resultaat boekjaar	3.691.564
Stand per 31 december 2004	3.591.116

Vanaf 2002 stond nog een schuld aan het Ministerie van Sociale Zaken ten aanzien van de afrekening uit 2001. Het Ministerie heeft echter deze schuld nimmer opgeëist. Derhalve is besloten om dit bedrag te laten vrijvallen en in het resultaat over 2004 op te nemen. Het bedrag is in de verlies- en winstrekening opgenomen onder de noemer "financiële baten en lasten".



Niet uit de balans blijkende verplichtingen

In 2002, 2003 en 2004 zijn in het kader van de uitvoering van de wettelijke taken verschillende verplichtingen aangegaan welke tot prestatie en betaling leiden in 2005 en later. Deze verplichtingen zijn te onderscheiden in 3 groepen. Verplichtingen aangegaan in het kader van de RWI-organisatie, verplichtingen in het kader van de Landelijke Cliëntenraad en verplichtingen van de Subsidieregeling SVWW.

Niet uit de balans blijkende verplichtingen RWI-organisatie:

De RWI heeft een langlopende niet uit de balans blijkende verplichting. Dit betreft het huurcontract dat loopt tot 30 september 2006 voor een bedrag van € 369.094 per jaar. De jaarlijkse indexatie van het huurbedrag bedraagt 4%.

Daarnaast heeft de RWI 2 leasecontracten voor auto's lopen tot 31 augustus 2008 resp. 1 oktober 2006. De jaarlijkse leasebedragen zijn € 9.134 resp. € 14.904.

Niet uit de balans blijkende verplichtingen Landelijke Cliëntenraad:

De bijdrage 2004 aan de Landelijke Cliëntenraad die in de RWI-begroting is opgenomen bedroeg € 232.108. Het budget voor de LCR is later (16 april 2004 kenmerk US/SIU/04/21582) door de minister opgehoogd tot € 275.000. Daarnaast heeft de LCR een subsidie van € 100.000 ontvangen voor het congres. In 2004 is door de RWI in de rol van kassier voor een bedrag van € 569.675 (2003: 401.055) aan betalingen verricht voor de Landelijke Cliëntenraad. Daarmee resteert een bedrag van € 448.945,25 (2003: € 129.971) op de bankrekening van de LCR. Deze bedragen zullen tot uitdrukking komen in de afzonderlijke verantwoording van de Landelijke Cliëntenraad over 2004, conform de aanwijzingen van de minister van SZW hieromtrent.

Niet uit de balans blijkende Verplichtingen SVWW:

	€
Aangegane verplichtingen 2002 SVWW	34.554.280,12
Verleende voorschotten 2002 SVWW	(4.129.915,80)
Openstaande verplichtingen SVWW ultimo 2002	30.424.364,32
Aangegane verplichtingen 2003 SVWW	54.338.399,00
Verleende voorschotten 2003 SVWW	(12.461.105,40)
Ingetrokken verplichtingen 2003	(1.680.436,00)
Afgesloten projecten 2003	(2.767.893,20)
Openstaande verplichtingen ultimo 2003	67.853.328,72
Ingetrokken verplichtingen 2004/afgesloten projecten 2004	(3.469.931,96)
Verleende voorschotten 2004/eindafrekeningen 2004	(10.906.832,27)
Openstaande verplichtingen ultimo 2004	53.476.564,49

In 2004 zijn geen nieuwe subsidies meer toegekend en 11 projecten zijn definitief vastgesteld. Op verzoek van de aanvragers is een 5-tal projecten stopgezet en de subsidie op nul vastgesteld. Een 6-tal projecten is conform het projectplan uitgevoerd en de eindafrekening is opgemaakt.

Een 3-tal subsidieontvangers is in faillissement. De curatoren is verzocht een eindafrekening van het project in te dienen. Deze zijn nog niet ontvangen.

Het bezwaar dat Randstad heeft ingediend bij de subsidiebeschikking van project 1056 is bij de rechtbank in behandeling. Een besluit volgt naar verwachting in 2005. Indien de rechtbank



Randstad in het gelijk stelt volgt hieruit nog een verplichting voort van maximaal € 540.000 (exclusief Bonus van € 600.000)

Het bedrag aan openstaande voorschotten ultimo 2004 wordt als volgt bepaald:

	€
Verleende voorschotten 2002	4.129.915,80
Verleende voorschotten 2003	12.461.105,40
Afgerekende voorschotten in 2003	(268.317,80)
Openstaande voorschotten ultimo 2003	16.322.703,40
Verleende voorschotten 2004	10.686.721,43
Afgerekende voorschotten 2004	(439.942,60)
Openstaande voorschotten ultimo 2004	<u>26.569.482,23</u>

Hierna is een overzicht opgenomen van:

- Specificatie niet uit de balans blijvende verplichtingen ultimo 2004 (inclusief openstaande voorschotten en openstaande verplichtingen).
- Specificatie verleende voorschotten SVWW 2004
- Specificatie eindafrekeningen SVWW 2004
- Specificatie afgesloten projecten SVWW 2004
- Specificatie ingetrokken subsidies SVWW in 2004
- Specificatie projecten met faillissement 2004

Specificatie niet uit de balans blijvende Verplichtingen SVWW ultimo 2004

Proj. nr.	Projectnaam	Relatiennaam	Toegekende subsidie	Openstaande voorschotten	Openstaande verplichtingen
1003	Van Vacatures naar Werknemers	St. Opleidingsfonds Leerlingwezen Land- en Tuinbouw	691.984,12	222.794,00	469.190,12
1004	Individueel Scholingstraject	St. Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor het Metaalbewerkingsbedrijf	1.174.500,00	50.000,00	1.124.500,00
1006	(Integrale) toeleiding en scholing Groothandel	St. Opleidingsfonds Groothandel	4.679.276,00	2.683.130,20	1.996.145,80
1007	Instroom Reserves Detailhandel Limburg	St. Arbeidsmarkt MKB / SAM	435.375,00	126.225,00	309.150,00
1008	SVWW Vakcentrum I	Vakcentrum Levensmiddelen	145.182,00	24.980,75	120.201,25
1011	Philips Werkgelegenheidsplan	Philips Electronics Nederland B.V.	1.133.101,00	250.000,00	883.101,00
1012	Individuele Trajecten Werkzoekende Kunstenaars	St. Podium Kunstwerk	277.517,00	43.500,00	234.017,00
1015	SVWW 2002: voorschakeltraject Bedrijfstak Afbouw en Onderhoud/(om)scholingstrajecten in de bedrijfstak	St. Sectorraad Afbouw- en Afwerkingsbedrijfstakken	1.742.500,00	516.638,00	1.225.862,00
1018	Werken in de call center branche	St. Opleidings- & Ontwikkelingsfonds Call Centers	929.401,00	374.553,60	554.847,40
1019	Flexibele toeleiding naar zorgopl. en Zorgfuncties	Werkgeversvereniging Zorgsector Twente/Oost - Achterhoek	779.185,00	107.660,00	671.525,00
1020	De Werkbiotoop	St. Goed Wordt Beter	507.982,00	291.673,34	216.308,66
1024	Gebaande wegen naar de procesindustrie 2002	St. Opleidingsfonds Vakopleiding Procesindustrie (OVP)	744.000,00	165.792,00	578.208,00
1026	Scholingen Werkloze Werkzoekenden	St. ZorgpleinNoord	971.122,00	438.323,79	532.798,21
1027	Nieuwe Instroom Enter 2002	Stichting A&O Fonds Grafmediabranche	639.674,00	97.934,80	541.739,20
1029	Voorschakeltraject Burgelijke en Utiliteitsbouw Metselen en Timmeren	St. Technisch Bureau Bouwnijverheid	2.949.205,00	270.942,05	2.678.262,95
1030	Reïntegratie meubelbranche	St. Scholing en Werkgelegenheid Meubel	350.251,00	0,00	350.251,00
1032	Van Vacatures naar Werknemers, deel 2	St. Opleidingsfonds Leerlingwezen Land- en Tuinbouw	616.840,00	198.136,00	418.704,00
1035	Reïntegratie ICT Branche	St. Centrum Arbeidsmarktvragestukken ICT	1.071.027,00	328.638,00	742.389,00
1036	Moeilijke doelgroepen bestaan niet	S&K Re-Active B.V.	1.799.536,00	575.134,00	1.224.402,00
1037	Weer aan het werk 2002	St. Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf	1.223.376,00	184.675,00	1.038.701,00
1038	Instroomprojecten	St. Stamzorg	582.574,00	316.305,20	266.268,80
1039	Scholing Werkloze Werkzoekenden	St. Zorg en Arbeidsmarkt Midden-Nederland	227.683,00	82.536,60	145.146,40
1040	Instroomproject 2002-2003 Textiel, Tapijt, Confectie en Maatwerkkleding branche	St. Opleidingsfonds LIFT Group	205.417,00	27.883,00	177.534,00
	<i>subtotaal</i>		<i>23.876.708,12</i>	<i>7.377.455,33</i>	<i>16.499.252,79</i>

Raad voor Werk en Inkomen
Den Haag

Proj. nr.	Projectnaam	Relatiennaam	Toegekende subsidie	Openstaande voorschotten	Openstaande verplichtingen
	<i>transport</i>		23.876.708,12	7.377.455,33	16.499.252,79
1041	Invulling vacatures Carrosseriebranche	St. Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Carrosseriebedrijf	788.400,00	392.040,00	396.360,00
1042	SVWW 2002	St. Werkgelegenheids- scholingsprojecten	232.654,00	0,00	232.654,00
1043	Scholing en Instroom Zorgsector	St. Ventura Friesland	693.829,00	264.531,60	429.297,40
1044	SVWW 2002-2004	DMK Holding B.V.	439.425,00	191.655,00	247.770,00
1046	Installeer je in de installatie- en koudebranche	O&O Fonds voor het Technisch InstallatieBedrijf (OTIB)	371.261,00	59.252,20	312.008,80
1047	Landelijk Instroomproject Drogisterijbranche	Centraal Bureau Drogisterijbedrijven	218.581,00	106.642,00	111.939,00
1048	Horeca NCB 2002	SVH	835.262,00	379.657,20	455.604,80
1049	Scholing Werkloze Werkzoekenden	St. Zorg en Arbeidsmarkt Midden-Nederland	227.683,00	83.036,60	144.646,40
1051	Hard Nodig, Nieuwe medewerkers voor de zorg	Stichting Samenwerkende Zorginstellingen West-Brabant	335.644,00	121.990,60	213.653,40
1052	WAO'ers terug naar werk	WAO Uitzendbureau	1.474.746,00	481.898,40	992.847,60
1053	Sectorale scholing en toeleiding Groothandel	St. Opleidingsfonds Groothandel	4.429.344,00	2.851.795,20	1.577.548,80
1054	Reintegratie ICT Branche 2002-2	St. Centrum Arbeidsmarktvragestukken ICT	2.350.416,00	1.457.132,00	893.284,00
1055	Instap Zorg	St. Zorg & Arbeidsmarkt Flevoland	354.110,00	128.944,00	225.166,00
1056	Naar duurzame vacaturevervulling door werkzoek.	Randstad Groep Nederland B.V.	2.491.440,00	348.288,00	2.143.152,00
1058	Project Vacaturevervulling Cegelec B.V.	Cegelec	594.000,00	454.560,00	139.440,00
1059	Scholingstraject SVWW/Onderweg naar een kunsteducatieve instelling	St. STAP	436.095,00	311.168,00	124.927,00
1060	SVWW de lerende Regio	RBO Groningen	239.272,00	81.900,00	157.372,00
1061	Arbeidspool Elementaire Dienstverlening	Koersvast BV	386.170,00	97.134,00	289.036,00
1062	Vacaturevervulling in de schoonmaak& Glazenwassersbranche	St. Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche	391.011,00	141.452,40	249.558,60
1063	Landelijk Instroomproject Drogisterijbranche	Centraal Bureau Drogisterijbedrijven	180.328,00	82.416,00	97.912,00
1065	zij-instromende managers	Changing –M B.V.	291.512,00	129.804,00	161.708,00
1067	Mooi-Thuis: Professioneel bij iemand in huis	Mooi-Thuis B.V.	260.475,00	160.000,00	100.475,00
1068	Vacaturevervulling Thuiszorgfuncties	Branchebelang Thuiszorg Nederland	403.066,00	137.226,00	265.840,00
1069	Workforce 2004	St. BOVA Bedrijfsondersteuning vakopleidingen	837.453,00	525.962,00	311.491,00
1070	Toekomst in Veiligheid	Capricorn Security Service B.V.	418.137,00	261.509,60	156.627,40
1071	Medewerker Autobranche	St. Gemeenschappelijke Opleidingsactiviteiten Detailhandel	399.501,00	196.500,00	203.001,00
1072	Jobschool 1	EnterIQ Education	2.019.441,00	750.000,00	1.269.441,00
	<i>subtotaal</i>		45.975.964,12	17.573.950,13	28.402.013,99

Raad voor Werk en Inkomen
Den Haag

Proj. nr.	Projectnaam	Relatiennaam	Toegekende subsidie	Openstaande voorschotten	Openstaande verplichtingen
	<i>transport</i>		45.975.964,12	17.573.950,13	28.402.013,99
1074	Schildersopleiding met baangarantie	B.V. Aanbouw Rijnmond	247.800,00	80.000,00	167.800,00
1075	Individueel Scholingstraject	St. O&O-fonds voor het Metaalbewerkingsbedrijf	786.600,00	0,00	786.600,00
1076	Over de Brug	Lubbers constructiewerkplaats& machinefabriek Hollandia BV	364.320,00	145.728,00	218.592,00
1077	Scholing werkloze werkzoekenden	St. ZorgpleinNoord	933.600,00	252.000,00	681.600,00
1079	Trainee-trajecten voedings- en genotmiddelenindustrie	St. Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie	2.192.416,00	1.180.559,60	1.011.856,40
1080	Van Vacatures naar werknemers, deel 3	St. Opleidingsfonds Leerlingwezen Land- en Tuinbouw	826.435,00	264.574,00	561.861,00
1081	Absolute Cleaner	AbsoluteClear B.V.	42.389,60	42.389,60	0,00
1083	Vacaturevulling door werklozen in de beveiligingsbranche	Holland Security Group C.V.	1.501.140,00	234.080,00	1.267.060,00
1084	Voorschraj. En bedr.tak Afbouw en Onderhoud/(om)schol.traject in de bedrijfstak Natuursteenbedrijf	St. Werk en Inkomen Afbouw en Onderhoud	1.207.200,00	330.935,00	876.265,00
1086	Trajecten met dienstbetrekking in de agrarische sector	St. Opleidingsfonds Leerlingwezen Land- en Tuinbouw	1.120.214,00	188.100,00	932.114,00
1087	Project 101	Securicor Beveiliging BV	350.400,00	0,00	350.400,00
1088	Dagopleiding Touringcarchauffeur	St. Opleidingen voor het Besloten Busvervoer	700.800,00	232.320,00	468.480,00
1089	Vacaturevulling door werklozen in de Call Center branche	Experience Personeelsdiensten	679.500,00	75.900,00	603.600,00
1090	Vacaturevulling door werkzoekenden bij Novon	Novon Beheer B.V.	323.250,00	34.650,00	288.600,00
1091	Voorschakeltraject B&U 2003-2004	St. Technisch Bureau Bouwnijverheid	2.386.176,00	0,00	2.386.176,00
1092	Regulier	CEDRIS Brancheorganisatie sociale werkgelegenheid en arbeidsintegratie	1.555.000,00	155.000,00	1.400.000,00
1093	Kaartenbakslag	SARR	525.600,00	97.000,00	428.600,00
1094	Instroomproject Timmerindustrie	St. Scholing – en Werkgelegenheidsfonds Timmerindustrie	252.243,00	38.448,00	213.795,00
1095	Weer aan het werk 2003	St. O&O-fonds Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf	1.182.000,00	0,00	1.182.000,00
1096	Zorgen voor Zorg	Verenigde Amstelhuizen	300.900,00	0,00	300.900,00
1097	Werken als monteur in de installatiesector	O&O Fonds voor het Technisch InstallatieBedrijf (OTIB)	664.039,00	107.607,80	556.431,20
1100	Opgefrist weer aan het werk!	St. Bedrijfsfonds Apotheken	193.393,00	25.178,60	168.214,40
1101	De weg naar werk	St. Werk en Uitvoering	1.820.389,00	588.955,60	1.231.433,40
	<i>subtotaal</i>		66.131.768,72	21.647.376,33	44.484.392,39

Raad voor Werk en Inkomen
Den Haag

Proj. nr.	Projectnaam	Relatiennaam	Toegekende subsidie	Openstaande voorschotten	Openstaande verplichtingen
	<i>transport</i>		66.131.768,72	21.647.376,33	44.484.392,39
1102	Nieuwe medewerkers in de zorg	St. TSO Midden Brabant	284.464,00	100.000,00	184.464,00
1105	Enter 2003	Stichting A&O Fonds Grafimediabranche	675.580,00	315.348,00	360.232,00
1106	Call in One	Call in One CV	679.500,00	75.900,00	603.600,00
1107	Securevent	Securevent	800.690,00	252.178,00	548.512,00
1108	Instroomproject	Stichting Samenwerkende Zorginstellingen West-Brabant	266.013,00	61.460,90	204.552,10
1109	Reïntegratie ICT-branche 2003-3	St. Centrum Arbeidsmarktvragestukken Informatie en Communicatietechnologie	1.378.166,00	218.633,00	1.159.533,00
1111	Beveiliging op maat	Corera B.V.	1.969.994,00	288.999,00	1.680.995,00
1112	A different route	Content B.V.	307.500,00	189.457,00	118.043,00
1113	Functionele Scholing	St. Opleidingsfonds Groothandel	7.202.500,00	3.420.130,00	3.782.370,00
1116	Vacaturevervulling in de schoonmaak- en glazenwassersbranche	St. O&O voor de schoonmaak	349.871,00	0,00	349.871,00
Totaal			80.046.046,72	26.569.482,23	53.476.564,49

Totaal aantal openstaande projecten: 83

Overzicht verleende voorschotten SVWW 2004

Proj. nr.	Projectnaam	Relatiennaam	Bedrag	Datum brief
1015	SVWW 2002: voorschakeltraject Bedrijfstak Afbouw en Onderhoud/(om)scholingstrajecten in de bedrijfstak	St. Sectorraad Afbouw- en Afwerkingsbedrijfstakken	250.638,00	03-06-2004
1020	De Werkbiotoop	St. Goed Wordt Beter	51.684,14	27-04-2004
1020	De Werkbiotoop	St. Goed Wordt Beter	79.996,40	20-01-2004
1026	Scholingen Werkloze Werkzoekenden	St. ZorgpleinNoord	53.651,79	25-03-2004
1032	Van Vacatures naar Werknemers, deel 2	St. Opleidingsfonds Leerlingwezen Land- en Tuinbouw	99.068,00	30-11-2004
1035	Reïntegratie ICT Branche	St. Centrum Arbeidsmarktvraagstukken ICT	154.033,00	21-07-2004
1036	Moeilijke doelgroepen bestaan niet	S&K Re-Active B.V.	230.000,00	25-03-2004
1038	Instroomprojecten	St. Stamzorg	98.178,60	19-03-2004
1038	Instroomprojecten	St. Stamzorg	89.895,00	05-05-2004
1038	Instroomprojecten	St. Stamzorg	30.053,00	28-10-2004
1039	Scholing Werkloze Werkzoekenden	St. Zorg en Arbeidsmarkt Midden-Nederland	52.000,00	05-02-2004
1041	Invulling vacatures Carrosseriebranche	St. Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Carrosseriebedrijf	130.680,00	15-01-2004
1043	Scholing en Instroom Zorgsector	St. Ventura Friesland	92.265,80	20-04-2004
1044	SVWW 2002-2004	DMK Holding B.V.	63.885,00	09-03-2004
1046	Installeer je in de installatie- en koudebranche	O&O Fonds voor het Technisch InstallatieBedrijf (OTIB)	59.252,20	28-10-2004
1047	Landelijk Instroomproject Drogisterijbranche	Centraal Bureau Drogisterijbedrijven	11.494,00	05-02-2004
1048	Horeca NCB 2002	SVH	126.552,40	25-10-2004
1049	Scholing Werkloze Werkzoekenden	St. Zorg en Arbeidsmarkt Midden-Nederland	52.500,00	05-02-2004
1050	Basis Groenopleiding IJsselmeerprovincies	St. Agrarische Projecten Noord	16.000,00	04-02-2004
1051	Hard Nodig, Nieuwe medewerkers voor de zorg	Stichting Samenwerkende Zorginstellingen West-Brabant	23.733,00	05-02-2004
1053	Sectorale scholing en toeleiding Groothandel	St. Opleidingsfonds Groothandel	988.971,40	19-05-2004
1054	Reïntegratie ICT Branche 2002-2	St. Centrum Arbeidsmarktvraagstukken ICT	364.283,00	12-05-2004
1054	Reïntegratie ICT Branche 2002-2	St. Centrum Arbeidsmarktvraagstukken ICT	364.283,00	24-06-2004
1054	Reïntegratie ICT Branche 2002-2	St. Centrum Arbeidsmarktvraagstukken ICT	364.283,00	28-09-2004
1055	Instap Zorg	St. Zorg & Arbeidsmarkt Flevoland	30.500,00	16-08-2004
1055	Instap Zorg	St. Zorg & Arbeidsmarkt Flevoland	49.222,00	12-03-2004
1059	Scholingstraject SVWW/Onderweg naar een kunsteducatieve instelling	St. STAP	62.901,00	22-07-2004
	<i>subtotaal</i>		<i>3.990.003,73</i>	

Raad voor Werk en Inkomen

Den Haag

Proj. nr.	Projectnaam	Relatiennaam	Bedrag	Datum brief
	<i>transport</i>		3.990.003,73	
1059	Scholingstraject SVWW/Onderweg naar een kunsteducatieve instelling	St. STAP	80.000,00	05-05-2004
1060	SVWW de lerende Regio	RBO Groningen	40.000,00	20-10-2004
1062	Vacaturevervulling in de schoonmaak& Glazenwassersbranche	St. Opleidings- en Ontwikkelingsfonds voor de Schoonmaak- en Glazenwassersbranche	45.000,00	28-09-2004
1063	Landelijk Instroomproject Drogisterijbranche	Centraal Bureau Drogisterijbedrijven	10.221,00	26-08-2004
	Landelijk Instroomproject Drogisterijbranche	Centraal Bureau Drogisterijbedrijven	24.065,00	24-06-2004
1065	zij-instromende managers	Changing -M B.V.	43.200,00	22-07-2004
1067	Mooi-Thuis: Professioneel bij iemand in huis	Mooi-Thuis B.V.	40.000,00	22-06-2004
1068	Vacaturevervulling Thuiszorgfuncties	Branchebelang Thuiszorg Nederland	30.000,00	11-02-2004
1069	Workforce 2004	St. BOVA Bedrijfsondersteuning vakopleidingen	132.000,00	05-04-2004
1069	Workforce 2004	St. BOVA Bedrijfsondersteuning vakopleidingen	129.962,00	01-09-2004
1070	Toekomst in Veiligheid	Capricorn Security Service B.V.	65.377,40	23-04-2004
1071	Medewerker Autobranche	St. Gemeenschappelijke Opleidingsactiviteiten Detailhandel	65.500,00	23-09-2004
1071	Medewerker Autobranche	St. Gemeenschappelijke Opleidingsactiviteiten Detailhandel	65.500,00	05-05-2004
1071	Medewerker Autobranche	St. Gemeenschappelijke Opleidingsactiviteiten Detailhandel	65.500,00	20-01-2004
1072	Jobschool 1	EnterIQ Education	218.068,00	04-10-2004
1072	Jobschool 1	EnterIQ Education	178.260,00	07-12-2004
1074	Schildersopleiding met baangarantie	B.V. Aanbouw Rijnmond	40.000,00	12-11-2004
1074	Schildersopleiding met baangarantie	B.V. Aanbouw Rijnmond	40.000,00	10-06-2004
1076	Over de Brug	Lubbers constuctiewerkplaats en machinefabriek Hollandia B.V.	72.864,00	18-03-2004
1077	Scholing werkloze werkzoekenden	St. ZorgpleinNoord	126.000,00	20-01-2004
1077	Scholing werkloze werkzoekenden	St. ZorgpleinNoord	126.000,00	25-03-2004
1079	Trainee trajecten voedings- en genotmiddelenindustrie	St. Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie	348.483,20	18-08-2004
1079	Trainee trajecten voedings- en genotmiddelenindustrie	St. Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie	348.483,20	08-07-2004
1079	Trainee trajecten voedings- en genotmiddelenindustrie	St. Opleidingsfonds Levensmiddelenindustrie	135.110,00	21-12-2004
1080	Van Vacatures naar werknemers, deel 3	St. Opleidingsfonds Leerlingwezen Land- en Tuinbouw	132.287,00	14-10-2004
1084	Voorschtraj. en bedr.tak Afbouw en Onderhoud/(om)schol.traject in de bedrijfstak Natuursteenbedrijf	St. Werk en Inkomen Afbouw en Onderhoud	143.495,00	05-10-2004
1088	Dagopleiding Touringcarchauffeur	St. Opleidingen voor het Besloten Busvervoer	116.160,00	05-02-2004
	<i>subtotaal</i>		6.851.539,53	

Raad voor Werk en Inkomen

Den Haag

Proj. nr.	Projectnaam	Relatiennaam	Bedrag	Datum brief
	<i>transport</i>		<i>6.851.539,53</i>	
1092	Regulier	CEDRIS Brancheorganisatie sociale werkgelegenheid en arbeidsintegratie	155.000,00	23-04-2004
1093	Kaartenbakslag	SARR	10.000,00	17-11-2004
1094	Instroomproject Timmerindustrie	St. Scholing - en Werkgelegenheidsfonds Timmerindustrie (SSWT)	38.448,00	16-02-2004
1097	Werken als monteur in de installatiesector	O&O Fonds voor het Technisch InstallatieBedrijf (OTIB)	107.607,80	28-10-2004
1101	De weg naar werk	St. Werk en Uitvoering	294.477,80	21-12-2004
1102	Nieuwe medewerkers in de zorg	St. TSO Midden Brabant	50.000,00	10-08-2004
1102	Nieuwe medewerkers in de zorg	St. TSO Midden Brabant	50.000,00	04-02-2004
1105	Enter 2003	Stichting A&O Fonds Grafimediabranche	105.116,00	11-05-2004
1105	Enter 2003	Stichting A&O Fonds Grafimediabranche	105.116,00	18-08-2004
1107	Securevent	Securevent	124.138,00	10-11-2004
1108	Instroomproject	Stichting Samenwerkende Zorginstellingen West-Brabant	26.258,30	23-09-2004
1109	Reïntegratie ICT-branche 2003-3	St. Centrum Arbeidsmarktvragestukken Informatie en Communicatietechnologie	218.633,00	20-04-2004
1112	A different route	Content B.V.	51.480,00	13-05-2004
1112	A different route	Content B.V.	51.480,00	09-08-2004
1112	A different route	Content B.V.	51.480,00	21-10-2004
1112	A different route	Content B.V.	35.017,00	29-11-2004
1113	Functionele Scholing	St. Opleidingsfonds Groothandel	1.064.130,00	14-10-2004
1113	Functionele Scholing	St. Opleidingsfonds Groothandel	1.296.800,00	03-06-2004
1113	Functionele Scholing	St. Opleidingsfonds Groothandel		
	Totaal		10.686.721,43	

Aantal verleende voorschotten: 72

Raad voor Werk en Inkomen
Den Haag
Eindafrekeningen SVWW 2004

Proj. nr.	Project naam	Relatie	Datum afgesloten	Vastgesteld subsidiebedrag	Afgerekende voorschotten	Betaalde eindafrekening
1017	Vacatureervulling Zorgsector Zuidoost-Brabant	St. TSO Zuidoost Brabant	18-11-2004	60.620,44		60.620,44
1023	Hard Nodig	St. TSO Midden Brabant	30-11-2004	58.164,81	53.866,00	4.298,81
1028	Toezichthouder een echt beroep!	St. Veiligheidszorg Almere	30-11-2004	168.359,19	58.490,60	109.868,59
1034	Instroom herintreedsters mode - en sportdetailist	Branche Bureau Mode	22-10-2004	33.736,00	18.666,00	15.070,00
1045	Dagopleiding Touringcarchauffeur	St. Opleidingen voor het Besloten Busvervoer	02-11-2004	202.720,00	196.020,00	6.700,00
1050	Basis Groenopleiding IJsselmeerprovincies	St. Agrarische Projecten Noord	28-10-2004	136.453,00	112.900,00	23.553,00
Totaal				660.053,44	439.942,6	220.110,84

Aantal eindafrekeningen projecten: 6

Totaal betalingen 2004 (voorschotten + eindafrekeningen): € 10.686.721,43 + € 220.110,84 = € 10.906.832,27

Raad voor Werk en Inkomen

Den Haag

Afgesloten projecten SVWW 2004

Proj. nr.	Project naam	Relatie	Datum afgesloten	Vastgesteld subsidie bedrag	Afgerekende voorschotten	Vordering
1013	Voortraject werkprojecten Groningen	Werkprojecten Groningen	06-05-2004	0,00	0,00	0,00
1017	Vacaturevervulling Zorgsector Zuidoost-Brabant	St. TSO Zuidoost Brabant	18-11-2004	60.620,44	0,00	0,00
1021	Instroomproject Dakdekkers	St.Bedrijfstakingen Dakbedekkingsbranche	17-02-2004	0,00	0,00	0,00
1023	Hard Nodig	St. TSO Midden Brabant	30-11-2004	58.164,81	53.866,00	0,00
1028	Toezichthouder een echt beroep!	St. Veiligheidszorg Almere	30-11-2004	168.359,19	58.490,60	0,00
1031	Instroom van werkzoekenden in de vleessector	St. Opleidingsfonds voor de Vleessector	20-04-2004	0,00	0,00	0,00
1034	Instroom herintreedsters mode - en sportdetailist	Branche Bureau Mode	22-10-2004	33.736,00	18.666,00	0,00
1045	Dagopleiding Touringcarchauffeur	St. Opleidingen voor het Besloten Busvervoer	02-11-2004	202.720,00	196.020,00	0,00
1050	Basis Groenopleiding IJsselmeerprovincies	St. Agrarische Projecten Noord	28-10-2004	136.453,00	112.900,00	0,00
1078	Herintredende vrouwen	St. Vakraad voor de Contractcatering Branche	20-10-2004	0,00	0,00	0,00
1085	Naar een duurzame vacaturevervulling door werkz	Asito B.V.	29-04-2004	0,00	0,00	0,00
Totaal				660.053,44	439.942,60	0,00

Aantal afgesloten projecten: 11

Overzicht ingetrokken subsidies SVWW in 2004

Tranche	Proj. nr.	Relatiennaam	Datum toekenning	Datum intrekking	Subsidie	Bonus	Totaal	Project afgesloten
200201	1012	St. Podium Kunstwerk	09-12-2002	16-02-	-15.362,00	0,00	-15.362,00	Nee
	1013	Werkprojecten Groningen	31-07-2002	06-05-	-210.667,00	-67.500,00	-278.167,00	Ja
	1017	St. TSO Zuidoost Brabant	08-08-2002	18-11-	-51.971,56	-87.000,00	-138.971,56	Ja
	1021	St. Bedrijfstakregelingen Dakbedekkingsbranche	19-06-2002	17-02-	-162.282,00	-60.000,00	-222.282,00	Ja
200202	1023	St. TSO Midden Brabant	25-07-2002	30-11-	-26.866,19	-24.000,00	-50.866,19	Ja
	1028	St. Veiligheidszorg Almere	07-08-2002	30-11-	-124.093,81	0,00	-124.093,81	Ja
	1031	St. Opleidingsfonds voor de Vleessector (SOV)	25-07-2002	20-04-	-130.900,00	-60.000,00	-190.900,00	Ja
	1034	Branche Bureau Mode	18-09-2002	22-10-	-12.931,00	-72.000,00	-84.931,00	Ja
	1038	St. Stamzorg	24-01-2003	12-02-	-72.319,00	-46.000,00	-118.319,00	Nee
200203	1045	St. Opleidingen voor het Besloten Busvervoer	07-11-2002	02-11-	-133.980,00	-57.500,00	-191.480,00	Ja
	1050	St. Agrarische Projecten Noord	16-01-2003	28-10-	-25.427,00	-67.500,00	-92.927,00	Ja
	1052	WAO Uitzendbureau ³	30-12-2002	01-04-	0,00	0,00	0,00	Nee,
200301	1060	RBO Groningen	10-02-2003	22-06-	-3.608,00	0,00	-3.608,00	Nee
	1062	St. O&O voor de Schoonmaak- en	19-02-2003	05-04-	-219.251,00	-163.000,00	-382.251,00	Nee
	1069	St. BOVA Bedrijfsondersteuning vakopleidingen	02-06-2003	24-02-	-3.480,00	0,00	-3.480,00	Nee
	1072	EnterIQ Education	31-07-2003	19-02-	-128.920,00	-4.000,00	-132.920,00	Nee
	1078	St. Vakraad voor de Contractcatering Branche	19-08-2003	20-10-	-91.007,00	-75.000,00	-166.007,00	Ja
200302	1081	AbsoluteClear B.V.	05-06-2003	12-03-	-169.558,40	-90.000,00	-259.558,40	Nee,
	1083	Holland Security Group C.V.	09-07-2003	07-06-	-7.260,00	-22.000,00	-29.260,00	Nee
	1085	ASITO BV	13-06-2003	29-04-	-453.750,00	-375.000,00	-828.750,00	Ja
	1086	St. Opleidingsfonds Leerlingwezen Land- en	28-10-2003	12-01-	-7.786,00	0,00	-7.786,00	Nee
	1096	Verenigde Amstelhuizen	18-09-2003	26-08-	-49.500,00	0,00	-49.500,00	Nee
	1102	St. TSO Midden Brabant	20-11-2003	28-09-	-45.102,00	-24.000,00	-69.102,00	Nee
	1107	Securevent	01-09-2003	28-09-	-19.510,00	0,00	-19.510,00	Nee
	1112	Content B.V.	24-09-2003	06-12-	-9.900,00	0,00	-9.900,00	Nee
Totaal					-2.175.431,96	-1.294.500,00	-	

Totaal aantal projecten: 25

³ Eind december 2004 is naar aanleiding van het ingediende bezwaar besloten dat de curator alsnog de kans krijgt om een eindafrekening in te dienen. Hiermee komt de intrekking subsidie (€ 722.847,60) en intrekking bonus (€ 270.000) (voorlopig) te vervallen. Indien de curator een eindafrekening indient kan het definitieve bedrag van de intrekking worden bepaald.

Overzicht projecten met faillissement 2004

Proj. nr.	Projectnaam	Relatiennaam	Toegekende subsidie	Openstaande voorschotten	Vordering
1052	WAO'ers terug naar werk	WAO Uitzendbureau	1.474.746,00	481.898,40	0,00
1059	Scholingstraject SVWW/Onderweg naar een kunsteducatieve instelling	St. STAP	436.095,00	311.168,00	0,00
1081	Absolute Cleaner	AbsoluteClear B.V.	42.389,60	0,00	42.389,60
Totaal			1.953.230,60	793.066,40	42.389,60

Ad 1052 Naar aanleiding van bezwaarschrift heeft de curator (opnieuw) de kans gekregen om een eindafrekening in te dienen. De lopende het jaar ingestelde vordering van € 481.898,40 is daarom komen te vervallen. Gewacht wordt op de door de curator in te dienen einddeclaratie.

Ad 1059 De curator is verzocht om een eindafrekening in te dienen. Deze is nog niet ontvangen.

Ad 1081 De curator is meegedeeld dat de subsidie volledig wordt ingetrokken en een vordering wordt ingesteld. De vordering is door de curator erkend. Het faillissement is nog niet afgewikkeld, daarom is nog onbekend of (een deel van) de vordering kan worden geïnd.