



Raad voor
Werk en
Inkomen

Wajong Wijzer voor werkgevers

Denken in mogelijkheden



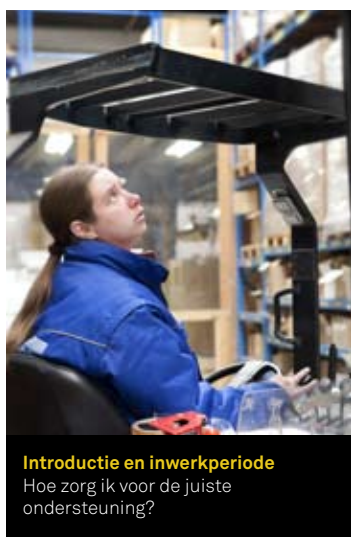
Algemene informatie
Wat is een Wajonger?



Matchingsvoorwaarde
Welke arbeidsmogelijkheden
kan ik bieden?



Werving en selectie
Waar vind ik een Wajonger?



Introductie en inwerkperiode
Hoe zorg ik voor de juiste
ondersteuning?



Ziekmelding en uitval
Hoe ga ik om met ziekte en verzuim?



Scholing en loopbaanontwikkeling
Hoe stimuleer ik de verdere
ontwikkeling?

Alle informatie over Wajongers bij elkaar!
www.wajongwijzer.nl

Deze site is tot stand gekomen i.s.m



Denken in mogelijkheden

Er is nog veel onduidelijkheid over de mogelijkheden om Wajongers aan te nemen. De Wajong Wijzer voor werkgevers is een website met uitleg over Wajongers die beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Wie zijn die Wajongers nu precies? Hoe neemt u een Wajonger in dienst? Welke voordelen zijn er als u kiest voor een Wajonger? Op deze en andere vragen vindt u het antwoord op www.wajongwijzer.nl. Deze nieuwe website biedt u uitgebreide informatie over het aantrekken van Wajongers voor uw onderneming, en wijst u de weg in regels en procedures. Neem een kijkje en denk niet in beperkingen maar in mogelijkheden!

Ga naar www.wajongwijzer.nl



‘De Wajonger is bij ons goed door het team op genomen. Er is een soort gezamenlijk gevoel van zorg en betrokkenheid voor haar.’

‘Je ziet dat hij zich in wil zetten, hard wil werken. En we accepteren het als het eens een keer niet gaat zoals het zou moeten.’

Mogelijkheden tot de juiste match

Heeft u werk beschikbaar? Ontdek de mogelijkheden om hiervoor een Wajonger in te zetten. Er zijn grote verschillen in arbeidsbeperkingen, opleidingsniveaus en competenties. Als u de juiste match maakt, kunnen de meeste werkzaamheden door een Wajonger worden verricht.

Mogelijkheden voor ontwikkeling

Zijn uw medewerkers het belangrijkste kapitaal van uw bedrijf? Zet in op de ontwikkelmogelijkheden die een Wajonger heeft. Als u de juiste voorwaarden biedt, kan een Wajonger groeien in zijn werk.

Financiële mogelijkheden

U wilt meer menskracht inzetten? De overheid biedt u verschillende financiële tegemoetkomingen. Bijvoorbeeld loon dispensatie, loonkostensubsidie en korting op werkgeverspremies.

Mogelijkheden in begeleiding

Hoe zorgt u voor goede begeleiding? Door zorg op maat te bieden. Denk aan begeleiding door een leidinggevende of collega maar ook aan een jobcoach of arbeidsdeskundige.

Mogelijkheden voor draagvlak

Een Wajonger vraagt soms iets extra's van u, maar ook van uw werknemers. Investeer in draagvlak en een collegiale werksfeer.

Meer weten? Kijk voor uitgebreide antwoorden en tips op www.wajongwijzer.nl

De Raad voor Werk en Inkomen (RWI) is het overlegorgaan en expertisecentrum van werkgevers, werknemers en gemeenten. De RWI doet voorstellen aan de regering en andere partijen over het brede terrein van werk en inkomen. Doel van deze voorstellen is een goed functionerende arbeidsmarkt te bevorderen. Het vergroten van de transparantie van en het verbeteren van de kwaliteit op de re-integratiemarkt behoren eveneens tot de kerntaken van de RWI.

Raad voor Werk en Inkomen

Bezuidenhoutseweg 60
2594 AW Den Haag
Postbus 93048
2509 AA Den Haag
info@rwi.nl
070 789 07 89