

Raad voor Werk en Inkomen

De Raad voor Werk en Inkomen is het overlegorgaan en expertisecentrum van werkgevers, werknemers en gemeenten. De RWI doet voorstellen aan de regering en andere partijen over het brede terrein van werk en inkomen. Doel van deze voorstellen is een goed functionerende arbeidsmarkt te bevorderen. Het vergroten van de transparantie van en het verbeteren van de kwaliteit op de re-integratiemarkt behoren eveneens tot de kerntaken van de RWI. Kijk voor meer informatie op www.rwi.nl.

Impuls feb 2010



Raad voor
Werk en
Inkomen

Regionale subsidieregeling voor vraaggerichte projecten:

Nieuw aanbod kansen voor publiek-private samenwerking

Het verknopen van sectoraal en regionaal arbeidsmarktbeleid wordt alom gepropageerd. De Raad voor Werk en Inkomen (RWI) heeft daaraan de afgelopen jaren een bijdrage geleverd met zijn adviezen 'De Regio Centraal' (2006) en 'Match! Publiek-private samenwerking bij vacaturevervulling' (2009). In die adviezen benadrukt de RWI onder andere het belang dat sectoren/branches en WERKbedrijf/gemeenten gezamenlijk vraaggerichte re-integratieprojecten ontwikkelen en uitvoeren. De gedachte erachter: initiatieven van branches en sectoren die gericht zijn op vacaturevervulling bieden voor gemeenten extra kansen voor regionaal arbeidsmarktbeleid. Het levert extra plaatsingsmogelijkheden op voor werklozen (vaak is het de kortste gekwalificeerde weg naar werk) en - niet onbelangrijk - er is sprake van directe betrokkenheid in de vorm van organisatorische en financiële inbreng vanuit het bedrijfsleven. Voorwaar een aantrekkelijk perspectief!

Maar in de praktijk blijkt het niet eenvoudig om die verknoping te realiseren. Het verbinden van landelijke beleidslijnen en -verantwoordelijkheden van sectoren en branches met primair decentraal georiënteerde publieke instanties als gemeenten en WERKbedrijf gaat niet vanzelf. Zodra arbeidsmarktproblematiek lokaal overstijgend wordt vraagt dat om een andere, meer regionale aanpak, regionale samenwerking en regionale arrangementen. Voor gemeenten is dan de opgave: elkaar vinden, gezamenlijk optrekken en 'opschaling', voor de (landelijk) georganiseerde vraagkant van de arbeidsmarkt (sectoren en branches)

betekent het juist 'schaalverkleining'. Kortom, het aantrekkelijk perspectief betekent voor alle betrokken partijen ook een stevige uitdaging!

Hoe maak je de zaken rond vraaggerichte re-integratieprojecten dan wél praktisch hanteerbaar? En hoe leg je samenwerkingsafspraken vast? Een nieuwe manier om regionale samenwerking en vastlegging van afspraken vorm te geven is door inzet van een subsidieregeling. Een dergelijke variant is vooral te overwegen als er grootschalige(r) regionale vacatureproblematiek speelt of gaat spelen en gemeenten initiatieven ter oplossing daarvan willen uitlokken bij branches en sectoren (en bijvoorbeeld grotere werkgevers). Voordeel van een subsidieregeling is dat voor de vraagkant direct helder is wat van initiatiefnemers wordt verwacht, wat financiële bijdragemogelijkheden zijn (en dus ook welke eigen cofinanciering nodig is), welke voorwaarden gelden, etc.

De RWI heeft onlangs een voorbeeld van een dergelijke regionaal in te zetten regeling ontwikkeld en die de naam meegegeven 'Stimuleringsregeling Regionale Vraaggerichte Re-integratie' (SRVR). Deze regeling SRVR is enkele weken terug aan alle gemeenten beschikbaar gesteld.

Bij de ontwikkeling van de SRVR stond voorop dat gemeenten de inhoud van de regeling toe moesten kunnen snijden op de eigen regionale arbeidsmarktsituatie. Vandaar dat het een regeling is geworden met een aantal door gemeenten zelf in te vullen 'PM'-punten. Op die plaatsen

kunnen gemeenten hun specifieke beleidskeuzen vastleggen. Denk daarbij aan keuzen qua kring aanvragers, kring deelnemers (werkloos werkzoekenden en/of met werkloosheid bedreigde werknemers), de duur van de trajecten en de hoogte van de publieke financiële bijdrage.

Met een dergelijke 'maatwerk' regeling kunnen gezamenlijke gemeenten, in aanvulling op al hetgeen al lokaal gebeurt, een concreet aanbod doen voor regionale samenwerking met branches, sectoren en werkgevers op het terrein van re-integratie- (maar bijvoorbeeld ook 'van werk naar werk'-) activiteiten.

In welke regio's gaat een SRVR van de grond komen? Daar valt in deze fase nog weinig over te zeggen. Zeker is wel dat de VNG en de RWI de voorbeeldregeling gaan promoten. Zo organiseren VNG en RWI eind maart een voorlichtingsbijeenkomst voor de dertig arbeidsmarktregio's. Het zou mooi zijn als vervolgens twee regio's die wel kansen zien in hun regio voor een dergelijke regeling 'het voorbeeld geven' door een eigen SRVR vast te stellen en te implementeren.

Een regionale regeling als 'bindmiddel' voor vraaggerichte arbeidsmarktinitiatieven en samenwerking met sectoren en branches. Een innovatieve manier om publiek/private samenwerking te realiseren. Een mooie taak voor de vele nieuwe wethouders (SZW én EZ) die na 3 maart vol enthousiasme zullen starten!

Ton Borsboom en Rob de Krieger
Afdeling Beleid van de RWI